

Skiftende børne- og ungerådgivere

- Hvor stort er problemet, og hvordan kan kommunerne arbejde med det?

Webinar, 3. juni 2025

**VIDENSCENTER OM
BØRNEINDDRAGELSE OG
UDSATTE BØRNS LIV**



Social- og
Boligstyrelsen

VIVE
DET NATIONALE FØRSTEHJÆP
TIL BARNLØSE BØRNS OG UNGES LIV

**BØRNS
VILKÅR**

VIVE

Dagsorden

- > Hvor stort er problemet? v. VIVE
- > Hvordan opleves det for børnene og de unge? v. Børns Vilkår
- > Hvordan kan vi arbejde med problemet i praksis? v. VIVE og Viborg Kommune
- > Spørgsmål



Hvor stort er problemet?

V. Marianne Schøler Kollin, Senioranalytiker VIVE

Hvorfor er mange rådgiverskift et problem?

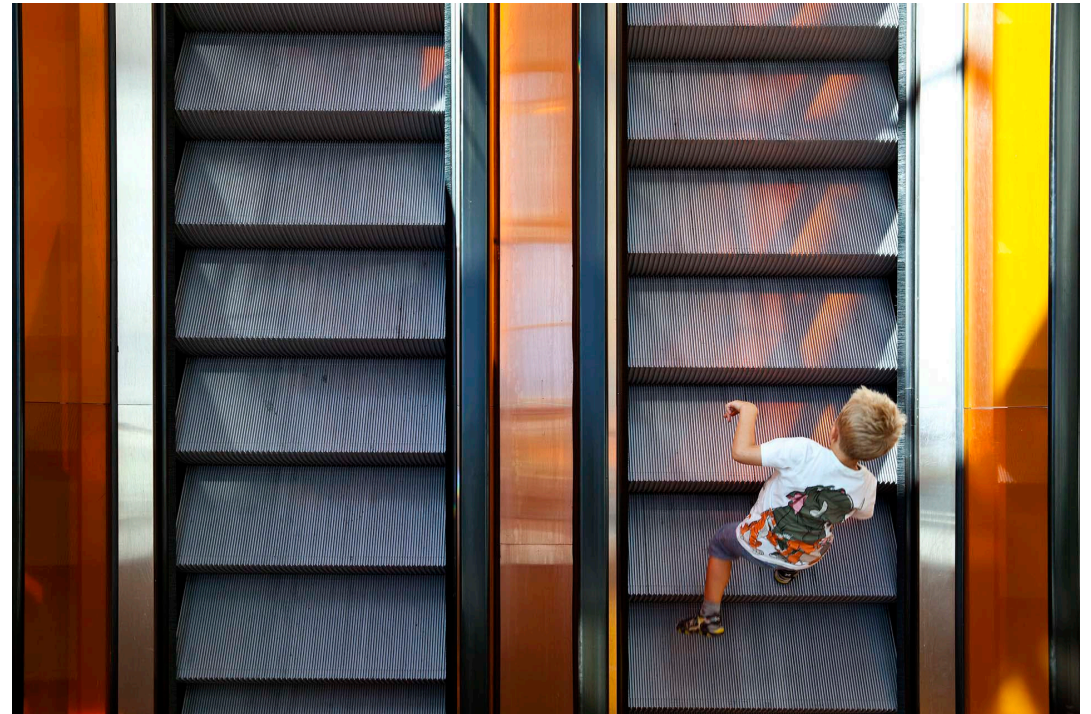


Kilder:

- Bengtsson, Tea & Rikke Fuglsang Olsen (2021): Kortlægning af viden om kvalitet i sagsbehandlingen på børne- og ungeområdet. Et litteraturstudie af danske publikationer. København: VIVE.
- Bengtsson, Tea & Sofie Henze-Pedersen (2022): Børn og unges inddragelse i myndighedssagsbehandling på børne- og ungeområdet. En vidensindsamling under Videnscenter om børneinddragelse og udsatte børns liv. København: VIVE.
- Kloppenborg, Hans Skov; Else Ladekjær og Hanne Søndergård Pedersen (2018): Evaluering af projekt Bedre Børneinddragelse. København: VIVE.
- Kloppenborg, Hans Skov & Mette Lausten (2020): Udsatte unges inddragelse i kommunernes sagsbehandling. København: VIVE.

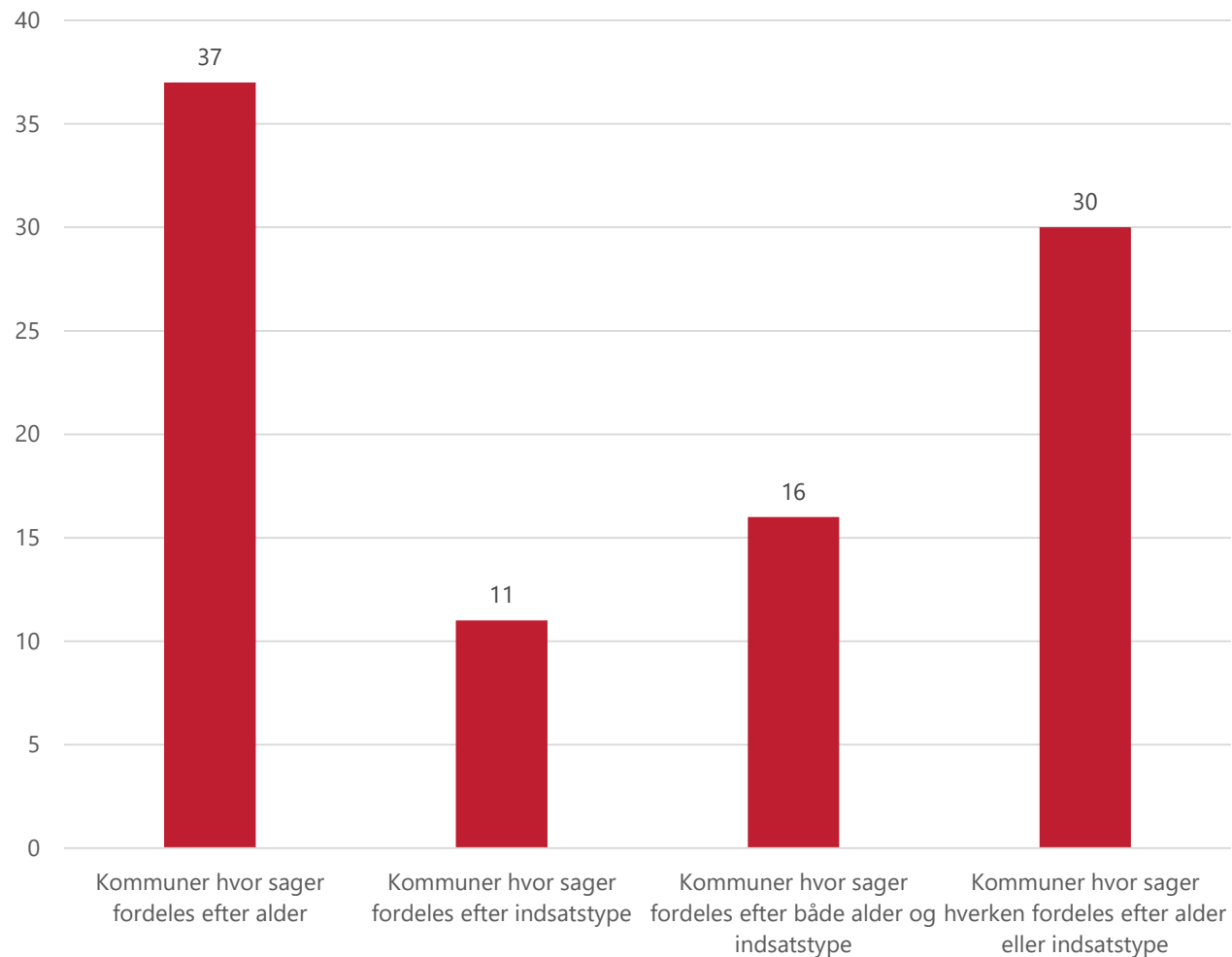
Hvor stort er problemet med skiftende rådgivere?

- > Ingen tilgængelige data for antal rådgiverskift, et barn oplever - derfor undersøger vi:
- > Tre bagvedliggende årsager:
 - > Organisering af sagsbehandlingen
 - > Fravær blandt rådgiverne
 - > Jobskifte blandt rådgiverne



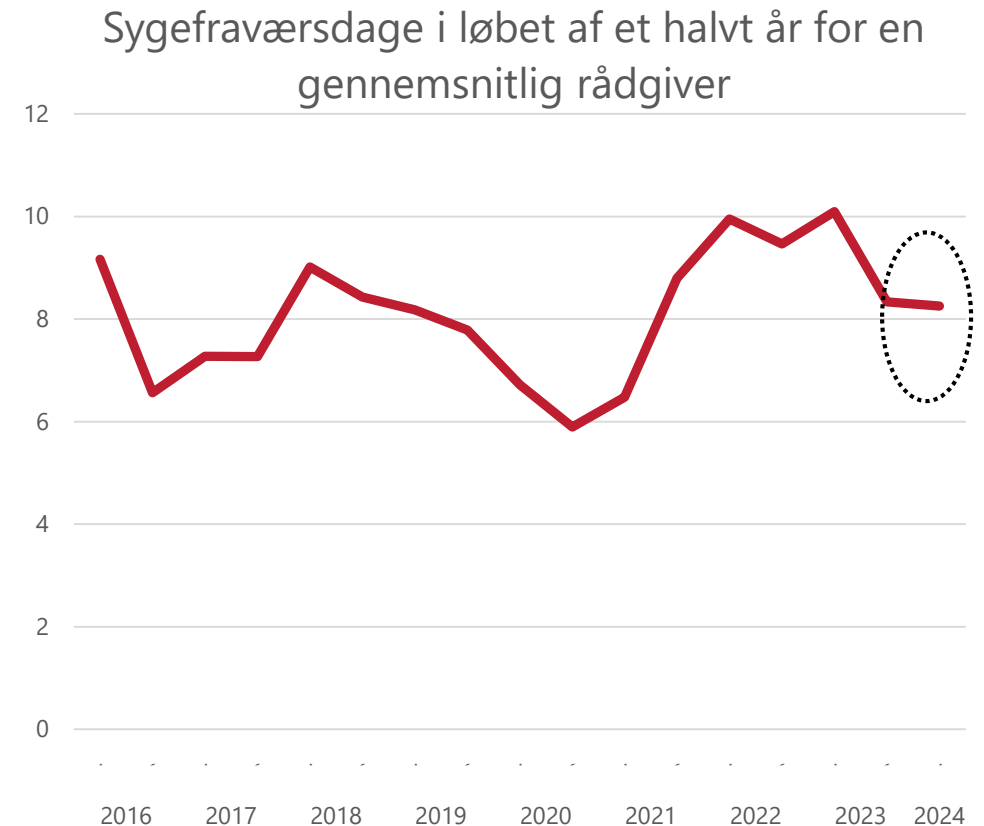
Organisering: Risiko for automatiske skift i mere end 2 ud af 3 kommuner

> 64 ud af 94 kommuner har organiseret sagsbehandlingen efter alder, indsatstype eller begge dele (= 68 %)



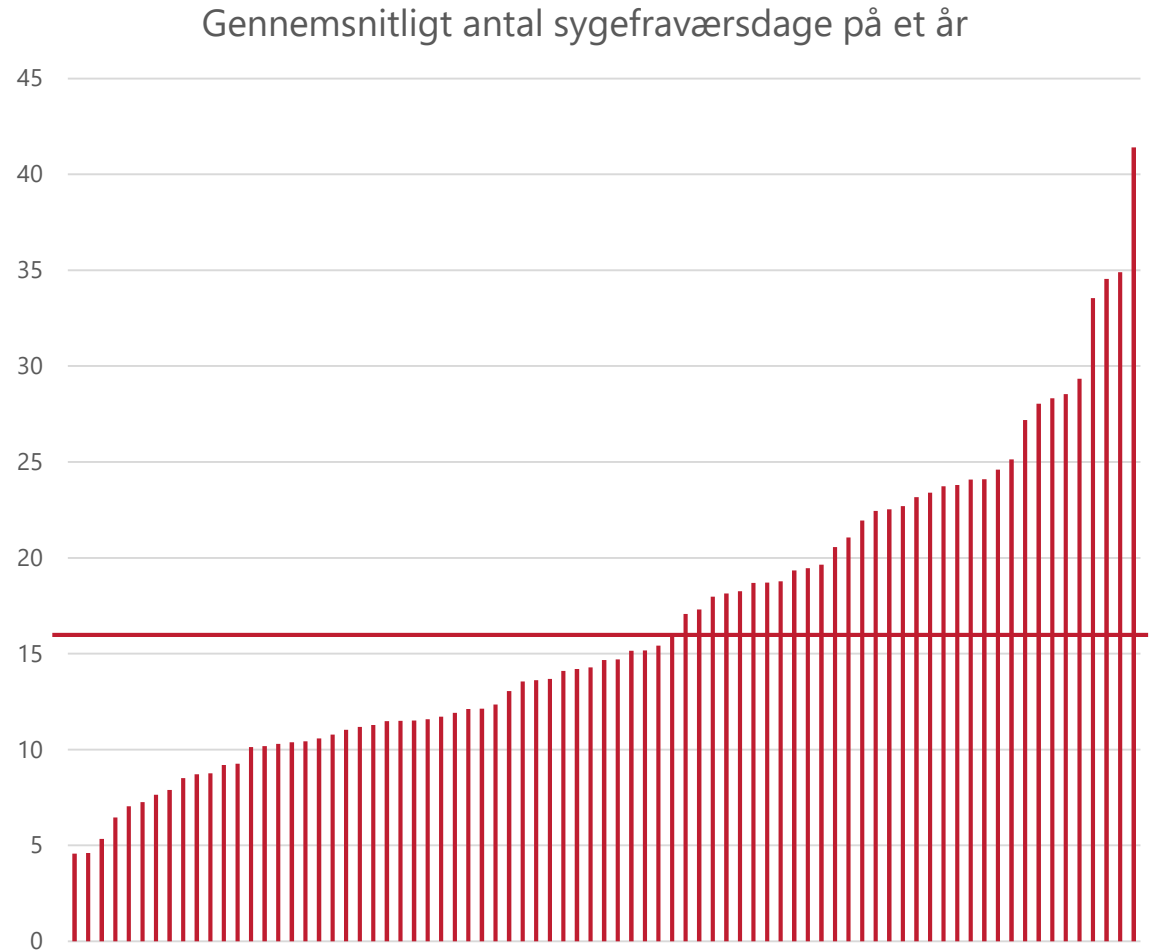
Sygefravær: cirka 16 årlige sygedage

- > 6–10 sygedage hvert halve år (2016-2024), cirka 16 årlige sygedage
- > 2023/2024: Over 16 årlige sygedage
- > KL: 14,6 sygedage for kommunalt ansatte generelt (2023) inkl. pædagoger, sosu-personale mm.



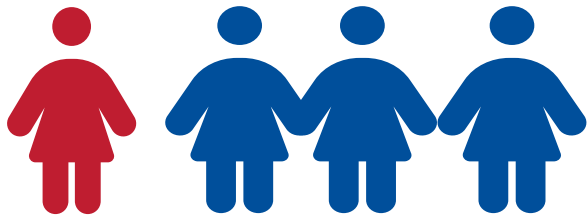
Sygefravær: Store kommunale forskelle

- > Svinger fra under 5 til over 41 sygedage om året pr. rådgiver
- > Regionale forskelle:
 - Region Sjælland: 21 sygedage
 - Region Midtjylland: 12 sygedage

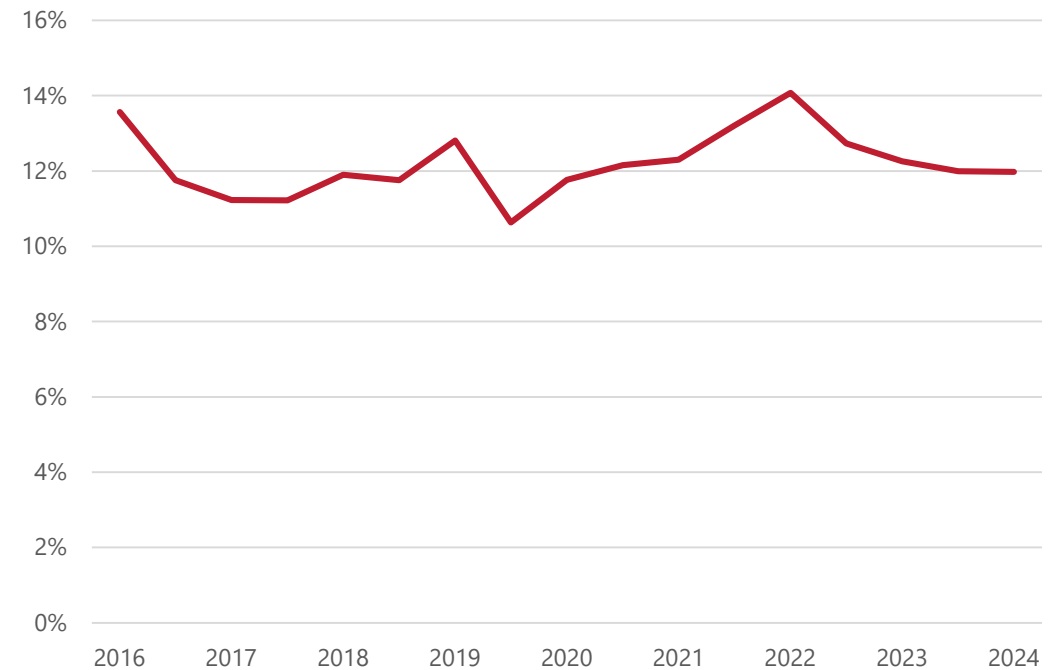


Jobskifte: Stabilt højt niveau de sidste otte år

- > Cirka 12 % - svarende til hver 8. børne- og ungerådgiver på landsplan forlader sit job i løbet af et halvt år
- > Dvs. 1 ud af 4 rådgivere skifter job i løbet af et år – og sådan har det været de sidste otte år



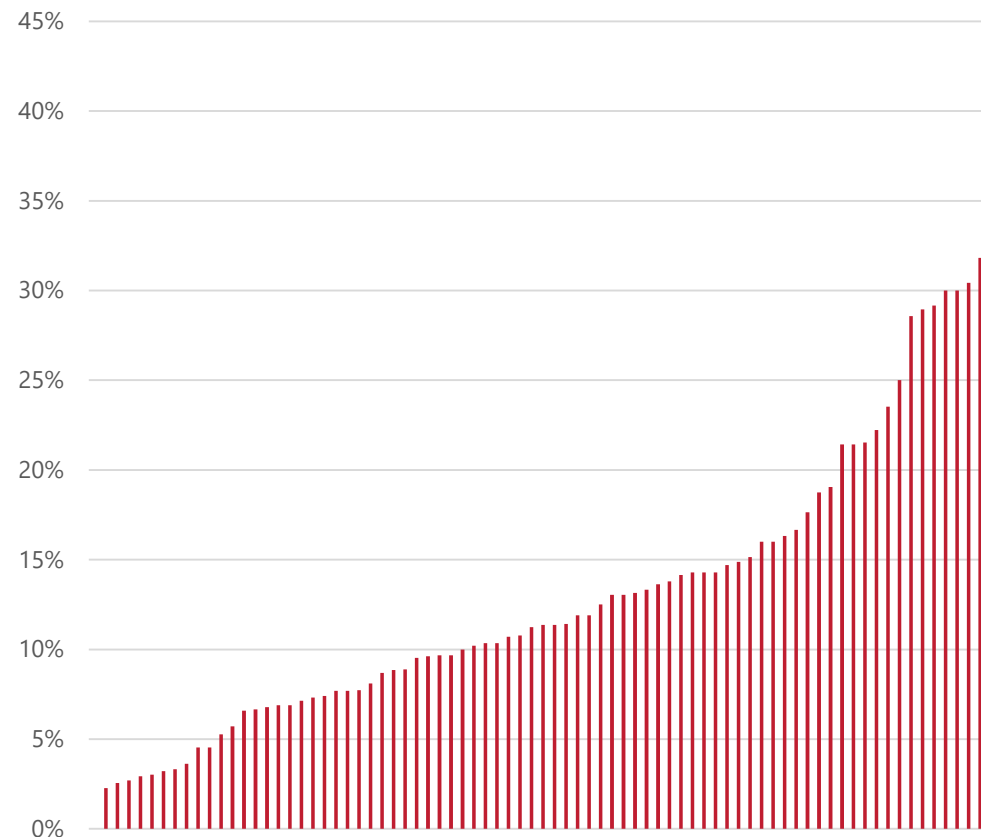
Andel af børne- og ungerådgivere på myndighedsområdet, der forlader deres job i løbet af et halvt år



Jobskifte: Store kommunale forskelle

> Store forskelle mellem kommunerne

- > Fra 0 til 40 % af rådgiverne, der forlod jobbet i løbet af 1. halvår 2024
- > Flest i Region Hovedstaden: 16 %
Færrest i Region Midtjylland: 8 %
- > Men vi finder ingen klare, stærke statistiske mønstre i hvilke kommuner, der er udfordret
- > ... men så er det jo heldigt vi også har en kvalitativ analyse!



Hvordan kan vi arbejde med problemerne i praksis?

Marianne Schøler Kollin, Senioranalytiker VIVE og

Line Rugbjerg Ilsøe, Afdelingsleder i Familieafdelingen i Viborg Kommune

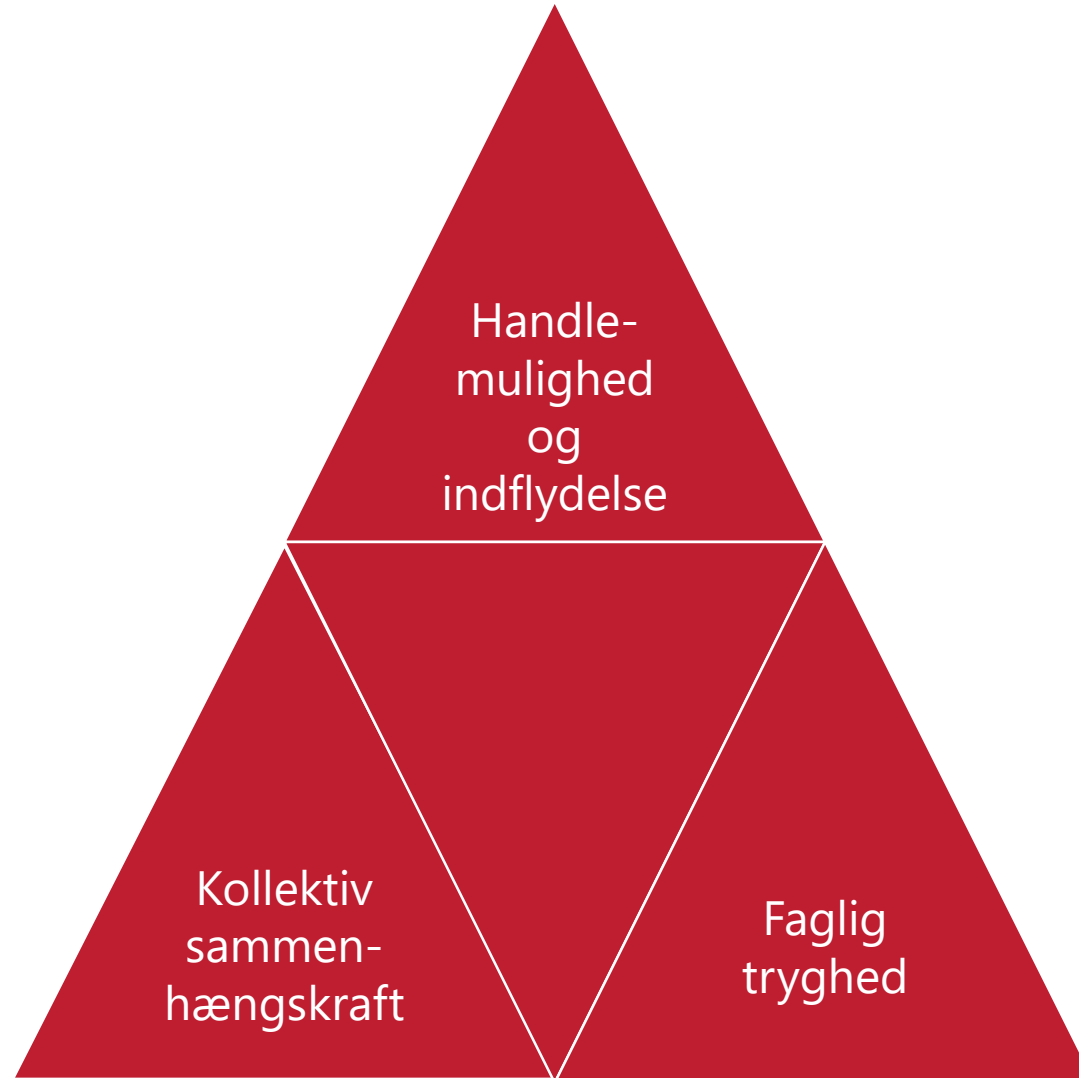
Hvad kan kommunerne gøre?

Analysen bygger på:

- > Interviews med 13 ledere og 29 børne- og ungerådgivere fordelt på:
- > 5 kommuner med høj, lav eller middel personaleomsætning blandt rådgiverne
- > Derudover variation i størrelse, geografi, økonomiske rammevilkår



Hvad kan kommunerne gøre?



Spørsmål