

05:2011 ARBEJDSPAPIR

MONA LARSEN

OPFYLDELSE AF LOV OM KØNSOPDELT LØNSTATISTIK OG ÅRSAGER TIL IKKE AT OPFYLDE LOVEN

SÆRKØRSEL FOR DANSK ARBEJDSGIVERFORENING OG FINANSFORBUNDETS
ARBEJDSGIVERFORENING

FORSKNINGSAFDELINGEN FOR BESKÆFTIGELSE OG INTEGRATION

Arbejdspapir 05:2011

OPFYLDELSE AF LOV OM KØNSOPDELT LØNSTATISTIK OG ÅRSAGER TIL IKKE AT OP- FYLDE LOVEN

SÆRKØRSEL FOR DANSK ARBEJDSGIVERFORENING OG
FINANSFORBUNDETS ARBEJDSGIVERFORENING

MONA LARSEN

SFI's arbejdspapirer indeholder foreløbige resultater af undersøgelser eller forarbejder til artikler eller rapporter. Arbejdspapirerne publiceres på hjemmesiden som grundlag for faglig diskussion, der indgår som led i forskningsprocessen.

Læseren bør derfor være opmærksom på, at resultater og fortolkninger i den færdige rapport eller artikel vil kunne afvige fra arbejdspapiret. Arbejdspapirer er ikke omfattet af de procedurer for kvalitetssikring og redigering, som gælder for instituttets forskningsrapporter.

KØBENHAVN 2011

SFI – DET NATIONALE FORSKNINGSCENTER FOR VELFÆRD

TABEL 1

På hvilken måde har jeres virksomhed opfyldt loven? For alle virksomheder, private virksomheder, DA- og FA-virksomheder i alt og private virksomheder, der hverken er organiseret i DA eller FA. Særsilt for leder- og medarbejderrepræsentant. Procent.

	Alle	Private	DA og FA	Private, ikke DA/FA
<i>Lederrepræsentant</i>				
Lønstatistik	32,8	32,8	45,0	19,3
Ligelønsredegørelse	2,5	2,8	4,2	1,2
Har endnu ikke opfyldt lovkrav	47,6	46,1	37,0	56,1
Ved ikke	17,2	18,3	13,8	23,4
Beregningsgrundlag (antal)	513	360	189	171
<i>Medarbejderrepræsentant</i>				
Lønstatistik	20,6	20,0	27,8	10,6
Ligelønsredegørelse	3,5	4,5	5,2	3,7
Har endnu ikke opfyldt lovkrav	43,1	41,1	37,6	45,3
Ved ikke	32,9	34,4	29,4	40,4
Beregningsgrundlag (antal)	490	355	194	161

TABEL 2

Hvad er den vigtigste årsag til, at virksomheden endnu ikke har opfyldt lovkravet? For alle virksomheder, private virksomheder, DA- og FA-virksomheder i alt og private virksomheder, der hverken er organiseret i DA eller FA. Særskilt for leder- og medarbejderrepræsentant. Procent af virksomheder, der ikke overholder loven.

	Alle	Private	DA og FA	Private, ikke-DA/FA
<i>Lederrepræsentant</i>				
Har aldrig hørt om lovkravet	45,2	49,1	47,9	50,0
Vidste ikke, at virksomheden er eller har været omfattet af lovkravet	25,9	22,0	20,8	22,8
Kønssammensætningen på virksomheden har ændret sig markant, så virksomheden er ikke omfattet	4,2	5,2	4,2	5,9
Pga. tidspres	7,8	7,8	7,3	8,1
Ingen af ovenstående årsager	16,9	16,0	19,8	13,2
Beregningsgrundlag (antal)	332	232	96	136
<i>Medarbejderrepræsentant</i>				
Har aldrig hørt om lovkravet	51,2	53,2	49,6	56,5
Vidste ikke, at virksomheden er eller har været omfattet af lovkravet	20,2	20,6	19,4	21,7
Kønssammensætningen på virksomheden har ændret sig markant, så virksomheden er ikke omfattet	1,6	1,9	3,1	0,7
Pga. tidspres	6,2	4,9	6,2	3,6
Ingen af ovenstående årsager	20,8	19,5	21,7	17,4
Beregningsgrundlag (antal)	371	267	129	138