

Evaluering af velfærdsaftaler i syv kommuner

Notat med resultater fra førmåling blandt medarbejdere og ledere



*Evaluering af velfærdsaftaler i syv kommuner
– Notat med resultater fra førmåling blandt medarbejdere og ledere*

© VIVE og forfatterne, 2022

e-ISBN: 978-87-7582-074-0

Modelfoto: Signe Fiig/VIVE

Projekt: 301964

Finansiering: Social- og Ældreministeriet

VIVE

Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd

Herluf Trolles Gade 11

1052 København K

www.vive.dk

VIVEs publikationer kan frit citeres med tydelig kildeangivelse.



Forord

Regeringen har i samarbejde med syv kommuner etableret velfærdsaftaler på henholdsvis dagtilbuds-, folkeskole- og ældreområdet. På ældreområdet er der indgået velfærdsaftaler med kommunerne Langeland, Middelfart og Viborg. På folkeskoleområdet er der indgået aftaler med kommunerne Esbjerg og Holbæk, mens aftalerne på dagtilbudsområdet omfatter Helsingør Kommune og Rebild Kommune. Velfærdsaftalerne er gældende i perioden 2021-2024.

Det overordnede formål med velfærdsaftalerne er at *"løfte kvaliteten af velfærden og de resultater, borgerne oplever, når de er i kontakt med den offentlige sektor"*. På den baggrund kan der *"opnås viden til brug for vores fremtidige velfærdssamfund"*. Det handler således om på sigt at forbedre resultaterne i hele Danmark ved at generere og udbrede viden.¹ De centrale elementer i velfærdsaftalerne er, at:

- Kommunale institutioner/tilbud frisættes fra regler
- Indsatser kan tænkes "forfra"
- Indsatser forankres i lokale ønsker og medarbejderes faglighed
- Der skabes større nærvær i velfærdstilbuddene.

¹ Politisk principaftale mellem regeringen og borgmestrene vedr. indgåelse af velfærdsaftaler på hhv. dagtilbudsområdet, folkeskoleområdet og ældreområdet.

I dette notat fremlægges svarene fra en undersøgelse gennemført blandt alle de medarbejdere og nærmeste ledere, der indgår i arbejdet med velfærdsaftalerne i de syv forsøgskommuner. Undersøgelsen bygger på svar fra i alt 3.994 personer. VIVE ønsker at takke alle de personer, som gav sig tid til at besvare undersøgelsen.

I november 2022 offentliggør VIVE en midtvejsevaluering af forsøget med velfærdsaftaler i de syv forsøgskommuner. I midtvejsevalueringen vil svarene fra den gennemførte undersøgelse, som er oplistet i dette notat, blive analyseret og diskuteret i sammenhæng med øvrige typer af data, herunder interview med ledere, medarbejdere og borgere fra de syv forsøgskommuner.

Undersøgelsen er gennemført af professor mso Ulf Hjelmar (projektleder for undersøgelsen), senioranalytiker Søren Kjær Foged, projektchef Nanna Høygaard Lindeberg, analytiker Julie Schou Nicolajsen samt studentermedhjælp Amanda Bech.

Undersøgelsen er finansieret af Social- og Ældreministeriet.

Ulrik Hvidman

Forsknings- og analysechef for VIVE Styring og Ledelse



Indholdsfortegnelse

1	Metode for førmålingen	6
1.1	Datagrundlag	6
1.2	Databehandling og afrapportering	8
<hr/>		
2	Resultater fra ældreområdet	9
2.1	Svar fra medarbejdere og ledere	9
2.2	Svar fra medarbejdere fordelt på stillingskategori og uddannelse	37
2.3	Svar fra medarbejdere fordelt på type af ældreenhed	51
<hr/>		
3	Resultater fra folkeskoleområdet	62
3.1	Svar fra medarbejdere og ledere	62
3.2	Svar fra medarbejdere fordelt på faglig baggrund	94
3.3	Svar fra medarbejdere og ledere på fritidsområdet	105
3.4	Svar fra medarbejdere på fritidsområdet fordelt på stillingskategori	110
<hr/>		
4	Resultater fra dagtilbudsområdet	112
4.1	Svar fra medarbejdere og ledere	112
4.2	Svar fra medarbejdere fordelt på stillingskategori	142
4.3	Svar fra medarbejdere fordelt på type af dagtilbud	153

1 Metode for førmålingen

Evalueringen af velfærdsaftalerne er en virknings- og implementeringsevaluering med fokus på, hvordan elementerne i velfærdsaftalerne kan løfte kvaliteten på henholdsvis dagtilbuds-, folkeskole- og ældreområdet. En virkningsevaluering undersøger, hvilke elementer i implementeringen af de igangsatte forsøg der virker – og dermed øger kvaliteten – og hvorfor.

I dette notat afreporteres resultaterne fra en spørgeskemaundersøgelse gennemført i 2021-2022 med fokus på, hvordan medarbejdere og ledere før igangsættelsen af velfærdsaftalerne vurderer kvaliteten i indsatsen og de elementer, der har en betydning for opnåelsen af kvalitet.

1.1 Datagrundlag

Resultaterne i notatet bygger på spørgeskemabesvarelser fra medarbejdere og ledere på dagtilbuds-, folkeskole- og ældreområdet, der er involverede i arbejdet med velfærdsaftalerne.

Spørgeskemaundersøgelsen er en baseline-måling (førmåling). Spørgeskemaundersøgelsen vil blive gentaget (som en eftermåling) i slutningen af forsøgsperioden (2024), og det vil så være muligt at se, om vurderingen af kvalitet i indsatsen og vurderingen af de elementer, der har en betydning for opnåelsen af kvalitet, har ændret sig i forsøgsperioden.

Det giver dog mening allerede nu at se på baseline-målingen og dens resultater. Resultaterne giver et øjebliksbillede inden for de forskellige velfærdsområder af oplevelsen af kvalitet og måder at løfte kvaliteten på, før arbejdet med velfærdsaftalerne igangsættes. I midtvejsevalueringen, som offentliggøres i november 2022, sammenstilles disse data med andre typer af data, og det vil på den baggrund være muligt at give en mere samlet vurdering af forsøget omkring velfærdsaftaler.

Spørgeskemaundersøgelsen blev gennemført under håndteringen af covid-19-pandemien og de dertilhørende restriktioner. Det fremgår dog af undersøgelsen, at dette forhold ikke har haft en markant betydning for oplevelsen af medarbejdernes og ledernes arbejdssituation og dermed for deres besvarelse af spørgeskemaet.²

De syv kommuner med velfærdsaftaler var ikke lige langt i arbejdet med implementering af velfærdsaftalerne, da spørgeskemaundersøgelsen blev foretaget. For eksempel var folkeskoleområdet på undersøgelsestidspunktet nået længere i arbejdet med velfærdsaftalerne, end man var på fx ældreområdet. I spørgeskemaundersøgelsen er

² Se Tabel 2.10, 2.22, 2.32, 3.10, 3.44, 4.10, 4.22 og 4.32.

dette forsøgt håndteret ved at bede respondenterne om at vurdere deres arbejds-situation, "som den er/har været før arbejdet med velfærdsaftalerne".

I Tabel 1.1 ses respondentgrupperne på de tre områder:

Tabel 1.1 Respondentgrupper

	Dagtilbud	Folkeskole	Ældre
Medarbejdere	Pædagoger Pædagogmedhjælpere Dagplejere Andet (pædagogiske assistenter, faglige koordinato- rer, psykomotoriske tera- peuter mv.)	Lærere Pædagoger (fx skolepæda- goger og børnehaveklasse- pædagoger) Øvrigt pædagogisk perso- nale Vejledere (faglige vejle- dere, inklusionsvejledere)	Social- og sundhedsassi- stenter Social- og sundhedshjæl- pere Sygeplejersker Terapeuter (fysioterapeu- ter og ergoterapeuter) Pædagoger og pædagogi- ske assistenter Andet (visitatorer, ernæ- ringsassistenter, diætister)
Ledere	Dagtilbudsledere Distriktsledere	Skoleledere Afdelingsledere/viceskole- ledere	Ledere af ældreenheder, fx plejecentre, hjemmepleje og træningsenhed

Spørgeskemaundersøgelsen er udsendt til alle nærmeste ledere og medarbejdere i de syv forsøgskommuner og er dermed en totalundersøgelse og ikke en stikprøveba-
seret undersøgelse. VIVE har fået adgang til respondenterne via lister med kontak-
oplysninger tilsendt fra de syv forsøgskommuner.

I alt 3.994 unikke besvarelser fra ledere og medarbejdere er indsamlet i perioden
start august til start oktober 2021 og udgør formålingens datagrundlag. VIVE gen-
nemførte på folkeskoleområdet – som en del af den samlede undersøgelse – en kort
tillægsundersøgelse blandt pædagogisk personale på fritids- og folkeskoleområdet i
perioden fra slut november 2021 til midt januar 2022. Tillægsundersøgelsen havde til
formål yderligere at afdække det pædagogiske personales oplevelse af arbejdet med
velfærdsaftalerne.

Spørgeskemaerne på tværs af de tre områder vedrører primært spørgsmål om ople-
velsen af kvalitet samt oplevelsen af betydningen af faglig frihed og tillid, borgeren i
centrum, medarbejderinddragelse samt regler og dokumentation. To spørgsmål om-
handlende ikke-meningsfulde opgaver, der ikke understøtter arbejdet med at levere
kvalitet, og de vigtigste områder at arbejde med for at skabe øget kvalitet kunne be-
svares med fritekst. Derudover indgik nogle baggrundsspørgsmål.

Data er indsamlet gennem spørgeskemaer til medarbejdere og ledere inden for de tre
områder med en vis variation i spørgsmålsformuleringerne i spørgsmålene til medar-
bejdere og ledere. De fleste spørgsmål er stillet til både medarbejdere og ledere med

områdespecifikke tilpasninger af sproget og spørgsmålenes indhold. Nogle spørgsmål er kun stillet til henholdsvis medarbejdere og ledere, hvilket fremgår af tabellerne.

Besvarelsesprocenterne for ledere og medarbejdere på tværs af de tre områder fremgår af **Fejl! Henvisningskilde ikke fundet.:**

Tabel 1.2 Besvarelsesprocenter

	Dagtilbudsområdet	Folkeskoleområdet	Ældreområdet
Medarbejdere	65,3	62,0	67,1
Ledere	97,5	93,1	95,0
I alt	68,5	63,5	68,2

1.2 Databehandling og afrapportering

Spørgsmålene i spørgeskemaerne er skaleret fra værdierne 1-5, hvor en høj værdi angiver, at respondenterne er enige i udsagnet eller for enkelte spørgsmål oplever udsagnet i høj grad. Ved spørgsmålet "Jeg har inden for det seneste år overvejet at sige mit arbejde op" angiver en høj værdi således, at man har overvejet at sige sit arbejde op. Ved spørgsmålet "Hvilken betydning har covid-19-pandemien haft for oplevelsen af din arbejdssituation det seneste arbejdsår?" angiver en høj værdi, at covid-19-pandemien har haft en positiv betydning, mens en lav værdi angiver en negativ betydning.

Resultaterne er afrapporteret i tabeller med den procentvise fordeling af afgivne svar inden for hvert område. Ligeledes er antallet af besvarelser (n) angivet. Variationen i antallet af respondenter (n) i tabellerne skyldes, at nogle respondenter er faldet fra undervejs i deres besvarelse, og at 'ved ikke'-besvarelser for de enkelte spørgsmål er frasortet i den efterfølgende databehandling. I tabellerne fremgår desuden middelværdierne for hvert spørgsmål.

Afrapporteringen af tabellerne er opdelt i univariate og bivariate tabeller. De univariate tabeller viser svarfordelingen på de enkelte spørgsmål, og de bivariate tabeller afdækker middelværdier samt antallet af besvarelser fordelt på kategorier såsom faglig baggrund og typer af enheder (fx hjemmepleje og plejecentre). Celler med baggrundskarakteristika, hvor antallet af besvarelser er mindre end 5, er fjernet af hensyn til respondenternes anonymitet. I de bivariate tabeller fremgår kun data fra medarbejdere, ligeledes af hensyn til anonymitet.

2 Resultater fra ældreområdet

2.1 Svar fra medarbejdere og ledere

Tabel 2.1 De følgende spørgsmål handler om, hvordan du oplever dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder: Jeg er glad for mit arbejde	Pct.	60	36	3	1	0	100	4,55
	n	57	34	3	1	0	95	
Medarbejder: Jeg er glad for mit arbejde	Pct.	50	41	6	2	1	100	4,37
	n	774	637	99	32	10	1.552	
I alt	Pct.	50	41	6	2	1	100	4,38
	n	831	671	102	33	10	1.647	
SPM. 2								
Leder: Jeg kan godt lide at udføre mine arbejdsopgaver	Pct.	61	36	3	0	0	100	4,58

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
	n	58	34	3	0	0	95	
Medarbejder: Jeg kan godt lide at udføre mine arbejdsopgaver	Pct.	60	34	4	1	0	100	4,53
	n	936	535	63	14	5	1.553	
I alt	Pct.	60	35	4	1	0	100	4,54
	n	994	569	66	14	5	1.648	
SPM. 3								
Leder: Jeg vil anbefale mit arbejde til andre	Pct.	46	33	15	7	0	100	4,17
	n	42	30	14	6	0	92	
Medarbejder: Jeg vil anbefale mit arbejde til andre	Pct.	43	29	18	6	4	100	4,01
	n	651	448	278	96	57	1.530	
I alt	Pct.	43	29	18	6	4	100	4,02
	n	693	478	292	102	57	1.622	
SPM. 4								
Leder: Jeg oplever stor tillid fra min nærmeste leder vedr. udførelsen af mit arbejde	Pct.	71	17	9	2	1	100	4,55
	n	67	16	8	2	1	94	

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
Medarbejder: Jeg oplever stor faglig tillid fra ledelsen vedr. udførelsen af mit arbejde	Pct.	48	33	12	4	3	100	4,19
	n	735	511	179	69	42	1.536	
I alt	Pct.	49	32	11	4	3	100	4,21
	n	802	527	187	71	43	1.630	
SPM. 5								
Leder: Jeg har inden for det seneste år overvejet at sige mit arbejde op	Pct.	15	23	5	16	40	100	2,58
	n	14	21	5	15	36	91	
Medarbejder: Jeg har inden for det seneste år overvejet at sige mit arbejde op	Pct.	14	18	14	10	43	100	2,50
	n	217	275	218	145	658	1.513	
I alt	Pct.	14	18	14	10	43	100	2,51
	n	231	296	223	160	694	1.604	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.2 De følgende spørgsmål handler om, hvordan du håndterer dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder: Jeg forholder mig professionelt, når jeg står over for svære faglige opgaver, fordi jeg stoler på mine faglige kompetencer	Pct.	62	36	2	0	0	100	4,60
	n	58	34	2	0	0	94	
Medarbejder: Jeg forholder mig professionelt, når jeg står over for svære faglige opgaver, fordi jeg stoler på mine faglige kompetencer	Pct.	66	31	2	1	0	100	4,63
	n	1.013	476	33	8	2	1.532	
I alt	Pct.	66	31	2	0	0	100	4,62
	n	1.071	510	35	8	2	1.626	
SPM. 2								
Leder: Når jeg konfronteres med faglige udfordringer på mit arbejde, kan jeg normalt finde en god løsning	Pct.	47	53	0	0	0	100	4,47
	n	44	49	0	0	0	93	
Medarbejder: Når jeg konfronteres med faglige udfordringer på mit arbejde, kan jeg normalt finde en god løsning	Pct.	53	43	3	0	0	100	4,49

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
	n	816	666	44	6	2	1.534	
I alt	Pct.	53	44	3	0	0	100	4,49
	n	860	715	44	6	2	1.627	
SPM. 3								
Leder: Jeg føler mig rustet til at indfri kravene i mit arbejde	Pct.	40	48	11	0	1	100	4,26
	n	37	45	10	0	1	93	
Medarbejder: Jeg føler mig rustet til at indfri kravene i mit arbejde	Pct.	44	45	9	1	1	100	4,30
	n	670	689	131	22	11	1.523	
I alt	Pct.	44	45	9	1	1	100	4,30
	n	707	734	141	22	12	1.616	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.3 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af kvalitet i dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder: Jeg har de nødvendige faglige redskaber til at skabe rammerne for, at borgerne får den bedst mulige hjælp	Pct.	28	65	5	0	1	100	4,20
	n	26	60	5	0	1	92	
Medarbejder: Jeg har de nødvendige faglige redskaber til at give borgeren den bedst mulige hjælp	Pct.	37	52	9	2	0	100	4,24
	n	558	771	135	25	5	1.494	
I alt	Pct.	37	52	9	2	0	100	4,24
	n	584	831	140	25	6	1.586	
SPM. 2								
Leder: Mit arbejde er med til at understøtte en høj livskvalitet hos den enkelte borger	Pct.	31	51	17	0	1	100	4,11
	n	29	47	16	0	1	93	
Medarbejder: Mit arbejde er med til at understøtte en høj kvalitet i hjælpen til den enkelte borger	Pct.	50	41	8	1	0	100	4,39
	n	741	608	120	16	5	1.490	
I alt	Pct.	49	41	9	1	0	100	4,37

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
	n	770	655	136	16	6	1.583	
SPM. 3								
Leder: Mit arbejde som leder er tilrettelagt på den bedst mulige måde, i forhold til at borgeren kan få en hjælp af høj kvalitet	Pct.	22	40	27	8	3	100	3,68
	n	19	35	24	7	3	88	
Medarbejder: Mit arbejde er generelt tilrettelagt på den bedst mulige måde i forhold til at levere en hjælp til borgeren af høj kvalitet	Pct.	24	45	21	7	2	100	3,83
	n	361	675	310	105	33	1.484	
I alt	Pct.	24	45	21	7	2	100	3,82
	n	380	710	334	112	36	1.572	
SPM. 4								
Leder: Den enkelte borger får den hjælp, som vedkommende har brug for	Pct.	18	64	15	0	2	100	3,97
	n	17	59	14	0	2	92	
Medarbejder: Den enkelte borger får den hjælp, som vedkommende har brug for	Pct.	25	44	21	8	2	100	3,82
	n	370	650	310	117	31	1.478	
I alt	Pct.	25	45	21	7	2	100	3,83

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
	n	387	709	324	117	33	1.570	
SPM. 5								
Leder: På min arbejdsplads arbejder vi målrettet på at forbedre hjælpen til borgerne	Pct.	42	43	10	3	1	100	4,23
	n	39	40	9	3	1	92	
Medarbejder: På min arbejdsplads arbejder vi målrettet på at forbedre hjælpen for borgerne	Pct.	35	41	18	5	1	100	4,05
	n	525	604	268	68	15	1.480	
I alt	Pct.	36	41	18	5	1	100	4,06
	n	564	644	277	71	16	1.572	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.4 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af at kunne bruge din faglighed i dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder: Ledelsen giver medarbejderne faglig frihed til at tilrettelægge hjælpen til borgerne	Pct.	29	51	15	3	2	100	4,00
	n	26	46	14	3	2	91	
Medarbejder: Jeg har faglig frihed til at tilrettelægge hjælpen til borgerne	Pct.	30	43	18	6	3	100	3,92
	n	437	619	251	84	43	1.434	
I alt	Pct.	30	44	17	6	3	100	3,93
	n	463	665	265	87	45	1.525	
SPM. 2								
Leder: Ledelsen giver medarbejderne faglig frihed til at udføre hjælpen til den enkelte borger	Pct.	30	56	11	2	1	100	4,11
	n	27	50	10	2	1	90	
Medarbejder: Jeg har faglig frihed til at udføre hjælpen til den enkelte borger	Pct.	35	44	16	4	2	100	4,05
	n	498	626	222	56	30	1.432	
I alt	Pct.	34	44	15	4	2	100	4,06
	n	525	676	232	58	31	1.522	

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 3								
Leder: Ledelsen giver medarbejderne mulighed for at bruge deres faglige kompetencer til gavn for den enkelte borger	Pct.	49	43	5	1	1	100	4,38
	n	45	39	5	1	1	91	
Medarbejder: Jeg har mulighed for at bruge mine faglige kompetencer til gavn for den enkelte borger	Pct.	48	41	8	2	1	100	4,33
	n	692	601	111	32	14	1.450	
I alt	Pct.	48	42	8	2	1	100	4,33
	n	737	640	116	33	15	1.541	
SPM. 4								
Leder: Ledelsen anerkender medarbejderne for deres faglighed	Pct.	47	41	10	1	1	100	4,32
	n	43	38	9	1	1	92	
Medarbejder: Jeg bliver anerkendt af ledelsen for min faglighed	Pct.	37	34	19	7	3	100	3,94
	n	526	491	269	104	45	1.435	
I alt	Pct.	37	35	18	7	3	100	3,96
	n	569	529	278	105	46	1.527	
SPM. 5								

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
Leder: Ledelsen giver medarbejderne et passende fagligt ansvar	Pct.	43	47	8	2	0	100	4,32
	n	40	43	7	2	0	92	
Medarbejder: Min leder giver mig et passende fagligt ansvar	Pct.	44	37	14	4	2	100	4,17
	n	632	532	201	58	25	1.448	
I alt	Pct.	44	37	14	4	2	100	4,17
	n	672	575	208	60	25	1.540	
SPM. 6								
Leder: Der er en tillidsfuld kultur på min arbejdsplads, som skaber rum for faglighed	Pct.	28	47	18	4	2	100	3,95
	n	26	43	17	4	2	92	
Medarbejder: Der er en tillidsfuld kultur på min arbejdsplads, som skaber rum for faglighed	Pct.	33	38	20	7	3	100	3,91
	n	471	556	284	96	42	1.449	
I alt	Pct.	32	39	20	6	3	100	3,91
	n	497	599	301	100	44	1.541	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.5 De følgende spørgsmål handler om en række forhold vedrørende borgerne. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder: Jeg har det nødvendige kendskab til borgers situation og behov	Pct.	15	57	25	1	2	100	3,82
	n	14	52	23	1	2	92	
Medarbejder: Jeg har kendskab til den enkelte borgers situation og behov	Pct.	39	50	9	2	0	100	4,25
	n	553	715	130	22	6	1.426	
I alt	Pct.	37	51	10	2	1	100	4,23
	n	567	767	153	23	8	1.518	
SPM. 2								
Leder: Hensynet til borgerens situation og behov er altid afgørende for mit arbejde som leder	Pct.	36	44	18	2	0	100	4,13
	n	32	40	16	2	0	90	
Medarbejder: Hensynet til borgerens situation og behov er altid afgørende for den hjælp, jeg leverer til borgeren	Pct.	52	38	8	2	0	100	4,39
	n	737	538	119	28	3	1.425	
I alt	Pct.	51	38	9	2	0	100	4,37

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
	n	769	578	135	30	3	1.515	
SPM. 3								
Leder: Relationen til borgeren er baseret på respekt og lydhørhed	Pct.	61	38	1	0	0	100	4,60
	n	55	34	1	0	0	90	
Medarbejder: Min relation til mine borgere er baseret på respekt og lydhørhed	Pct.	78	20	2	0	0	100	4,75
	n	1.115	282	32	3	1	1.433	
I alt	Pct.	77	21	2	0	0	100	4,74
	n	1.170	316	33	3	1	1.523	
SPM. 4								
Leder: De pårørende inddrages i forhold til den hjælp, borgeren modtager	Pct.	28	54	15	1	2	100	4,04
	n	25	48	13	1	2	89	
Medarbejder: De pårørende inddrages i forhold til den hjælp, borgeren modtager	Pct.	34	43	19	3	1	100	4,07
	n	471	597	261	46	9	1.384	
I alt	Pct.	34	44	19	3	1	100	4,06

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
	n	496	645	274	47	11	1.473	
SPM. 5								
Leder: Der er sammenhæng og kontinuitet i hjælpen til borgeren	Pct.	18	47	29	5	1	100	3,75
	n	16	43	26	5	1	91	
Medarbejder: Der er sammenhæng og kontinuitet i hjælpen til borgeren	Pct.	26	44	20	8	2	100	3,84
	n	357	618	283	109	27	1.394	
I alt	Pct.	25	45	21	8	2	100	3,83
	n	373	661	309	114	28	1.485	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.6 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af at blive inddraget i beslutninger om din arbejdssituation. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder: Jeg kan gå til min nærmeste leder og få afklaret vigtige spørgsmål i mit arbejde	Pct.	62	24	10	3	1	100	4,42
	n	56	22	9	3	1	91	
Medarbejder: Jeg kan gå til min nærmeste leder og få afklaret vigtige spørgsmål i mit arbejde	Pct.	52	32	12	4	1	100	4,29
	n	743	453	169	52	19	1.436	
I alt	Pct.	52	31	12	4	1	100	4,30
	n	799	475	178	55	20	1.527	
SPM. 2								
Leder: Jeg har et velfungerende fagligt samarbejde med mine lederkollegaer	Pct.	40	33	20	5	2	100	4,04
	n	34	28	17	4	2	85	
Medarbejder: Jeg har et velfungerende fagligt samarbejde med mine nærmeste kollegaer	Pct.	61	31	6	1	1	100	4,51
	n	876	453	91	14	9	1.443	
I alt	Pct.	60	31	7	1	1	100	4,48
	n	910	481	108	18	11	1.528	

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 3								
Leder: Jeg har en oplevelse af, at vi løfter i flok på tværs af medarbejdere og ledere på min arbejdsplads	Pct.	34	43	15	7	1	100	4,02
	n	31	39	14	6	1	91	
Medarbejder: Jeg har en oplevelse af, at vi løfter i flok på tværs af medarbejdere og ledere på min arbejdsplads	Pct.	32	40	18	7	3	100	3,92
	n	460	577	264	99	40	1.440	
I alt	Pct.	32	40	18	7	3	100	3,92
	n	491	616	278	105	41	1.531	
SPM. 4								
Leder: Jeg bliver inddraget i formelle beslutninger på min arbejdsplads via de relevante ledelsesfora	Pct.	37	36	24	2	1	100	4,04
	n	33	32	22	2	1	90	
Medarbejder: Jeg bliver inddraget i formelle beslutninger på min arbejdsplads, fx via MED-system, samarbejdsudvalg mv.	Pct.	23	34	30	8	5	100	3,63
	n	324	470	413	111	68	1.386	
I alt	Pct.	24	34	29	8	5	100	3,65
	n	357	502	435	113	69	1.476	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.7 De følgende spørgsmål handler om din samlede oplevelse af regler, registreringer og dokumentation. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder: Langt de fleste af mine administrative opgaver understøtter mit arbejde som leder med at levere kvalitet til borgeren	Pct.	17	37	36	8	2	100	3,59
	n	15	32	31	7	2	87	
Medarbejder: Langt de fleste af mine administrative opgaver understøtter arbejdet med at levere kvalitet til borgeren	Pct.	27	42	21	8	3	100	3,83
	n	381	586	295	108	38	1.408	
I alt	Pct.	26	41	22	8	3	100	3,81
	n	396	618	326	115	40	1.495	
SPM. 2								
Leder: Jeg bruger næsten udelukkende min arbejdstid på opgaver, som er meningsfulde for mit arbejde	Pct.	19	39	30	10	2	100	3,62
	n	17	35	27	9	2	90	
Medarbejder: Jeg bruger næsten udelukkende min arbejdstid på opgaver, som er meningsfulde for mit arbejde	Pct.	32	43	16	6	2	100	3,97

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
	n	458	621	233	93	26	1.431	
I alt	Pct.	31	43	17	7	2	100	3,95
	n	475	656	260	102	28	1.521	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.8 Kvalitet for borgeren kan opleves på en række forskellige områder. I hvilken grad oplever du, at du og din arbejdsplads lykkes med at levere en hjælp til borgeren af høj kvalitet på følgende områder?

		I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt	Middelværdi
SPM. 1: Kontrol/selvbestemmelse over dagliglivet								
Leder	Pct.	11	43	43	1	1	100	3,63
	n	10	38	38	1	1	88	
Medarbejder	Pct.	16	41	38	5	1	100	3,65
	n	204	539	495	63	12	1.313	
I alt	Pct.	15	41	38	5	1	100	3,65
	n	214	577	533	64	13	1.401	
SPM. 2: Personlig pleje og velbefindende								
Leder	Pct.	15	54	29	3	0	100	3,81
	n	12	43	23	2	0	80	
Medarbejder	Pct.	23	46	27	3	1	100	3,87
	n	283	571	337	39	10	1.240	
I alt	Pct.	22	46	27	3	1	100	3,87
	n	295	614	360	41	10	1.320	

		I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt	Middelværdi
SPM. 3: Mad og drikke (fx borgeren kan få den ønskede mad på det ønskede tidspunkt)								
Leder	Pct.	14	42	36	7	0	100	3,64
	n	12	35	30	6	0	83	
Medarbejder	Pct.	18	33	37	10	1	100	3,56
	n	220	407	457	124	17	1.225	
I alt	Pct.	18	34	37	10	1	100	3,57
	n	232	442	487	130	17	1.308	
SPM. 4: Tryghed (fx tryghed i forhold til at komme ud for uheld m.m.)								
Leder	Pct.	19	55	24	2	0	100	3,90
	n	16	46	20	2	0	84	
Medarbejder	Pct.	19	47	29	4	1	100	3,78
	n	231	573	358	53	11	1.226	
I alt	Pct.	19	47	29	4	1	100	3,79
	n	247	619	378	55	11	1.310	
SPM. 5: Social kontakt								
Leder	Pct.	10	33	46	10	0	100	3,44

		I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt	Middelværdi
	n	9	29	40	9	0	87	
Medarbejder	Pct.	14	32	40	13	1	100	3,43
	n	173	401	503	167	16	1.260	
I alt	Pct.	13	32	40	13	1	100	3,43
	n	182	430	543	176	16	1.347	
SPM. 6: Aktiviteter (fx bruge tid på aktiviteter, borgeren sætter pris på)								
Leder	Pct.	8	33	36	20	2	100	3,25
	n	7	28	30	17	2	84	
Medarbejder	Pct.	11	22	38	25	4	100	3,11
	n	141	268	467	306	55	1.237	
I alt	Pct.	11	22	38	25	4	100	3,12
	n	148	296	497	323	57	1.321	
SPM. 7: Boligen (fx et rent og komfortabelt hjem)								
Leder	Pct.	11	33	50	5	1	100	3,48
	n	9	26	40	4	1	80	
Medarbejder	Pct.	10	28	44	14	3	100	3,28

		I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt	Middelværdi
	n	120	341	533	172	36	1.202	
I alt	Pct.	10	29	45	14	3	100	3,29
	n	129	367	573	176	37	1.282	
SPM. 8: Værdighed (fx hjælp og pleje, der bidrager til et værdigt liv for borgeren)								
Leder	Pct.	18	55	23	5	0	100	3,86
	n	15	46	19	4	0	84	
Medarbejder	Pct.	22	43	29	5	1	100	3,81
	n	276	546	368	64	8	1.262	
I alt	Pct.	22	44	29	5	1	100	3,81
	n	291	592	387	68	8	1.346	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.9 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af forhold, som kan være fremmende eller hæmmende, når du skal levere kvalitet for borgeren. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder: Jeg har tid nok til at udføre mit daglige arbejde	Pct.	3	35	33	20	9	100	3,04
	n	3	32	30	18	8	91	
Medarbejder: Jeg har tid nok til at udføre mit daglige arbejde	Pct.	12	43	21	17	7	100	3,35
	n	161	596	284	240	98	1.379	
I alt	Pct.	11	43	21	18	7	100	3,33
	n	165	628	314	258	106	1.470	
SPM. 2								
Leder: Der er ressourcer nok	Pct.	3	21	36	37	2	100	2,86
	n	3	18	31	32	2	86	
Medarbejder: Der er ressourcer nok	Pct.	9	34	25	22	10	100	3,10
	n	126	454	335	292	140	1.347	
I alt	Pct.	9	33	26	23	10	100	3,09
	n	129	472	366	324	142	1.433	
SPM. 3								

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
Leder: Der er fokus og opbakning fra min nærmeste leder til at skabe de nødvendige forandringer	Pct.	34	44	16	5	0	100	4,07
	n	31	40	15	5	0	91	
Medarbejder: Der er fokus og opbakning fra min nærmeste leder	Pct.	30	36	23	8	3	100	3,82
	n	411	482	313	103	46	1.355	
I alt	Pct.	31	36	23	7	3	100	3,83
	n	442	522	328	108	46	1.446	
SPM. 4								
Leder: Der er opbakning i personalegruppen til at gentænke indsatser	Pct.	20	49	22	8	0	100	3,82
	n	18	44	20	7	0	89	
Medarbejder: Der er opbakning i personalegruppen til at gentænke indsatser	Pct.	25	45	23	6	1	100	3,87
	n	337	600	306	74	18	1.335	
I alt	Pct.	25	45	23	6	1	100	3,87
	n	355	644	326	81	18	1.424	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.10 Hvilken betydning har covid-19-pandemien haft for oplevelsen af din arbejdssituation det seneste arbejdsår?

		Meget positiv	Overvejende positiv	Hverken positiv eller negativ	Overvejende negativ	Meget negativ	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder	Pct.	4	20	46	22	8	100	2,88
	n	3	17	39	19	7	85	
Medarbejder	Pct.	5	22	46	23	5	100	2,99
	n	61	286	599	296	65	1.307	
I alt	Pct.	5	22	46	23	5	100	2,98
	n	64	303	638	315	72	1.392	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune. Skala fra Meget negativ (værdi = 1) til Meget positiv (værdi = 5).

Tabel 2.11 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af forhold, som kan være fremmende eller hæmmende i forhold til at levere kvalitet for borgeren. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
Der er en stærk kommunalpolitisk styring af ældreområdet	Pct.	21	28	39	8	4	100	3,55
	n	18	24	33	7	3	85	
Der er en stærk statslig styring af ældreområdet	Pct.	19	30	44	4	4	100	3,56
	n	15	24	36	3	3	81	

Anm.: Vedrører kun nærmeste ledere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.12 De følgende spørgsmål handler om din rolle som leder. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
Jeg har gode muligheder for at træffe selvstændige ressourcemæssige beslutninger	Pct.	30	42	22	6	1	100	3,93
	n	26	37	19	5	1	88	
Jeg har gode muligheder for at træffe selvstændige faglige beslutninger	Pct.	43	43	11	2	1	100	4,23
	n	37	37	10	2	1	87	
Jeg har gode muligheder for at rekruttere det personale, jeg har brug for	Pct.	15	26	16	25	18	100	2,94
	n	13	23	14	22	16	88	
Jeg har gode muligheder for at fastlægge mål for mit område	Pct.	28	37	24	10	1	100	3,79
	n	24	32	21	9	1	87	

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
Jeg har et velfungerende fagligt samarbejde med mine lederkollegaer	Pct.	40	33	20	5	2	100	4,04
	n	34	28	17	4	2	85	
Den nuværende kommunale styring på ældreområdet understøtter mine muligheder for at udøve ledelse	Pct.	8	37	47	4	5	100	3,38
	n	6	29	37	3	4	79	
Den nuværende statslige styring på ældreområdet understøtter mine muligheder for at udøve ledelse	Pct.	5	28	55	5	5	100	3,23
	n	4	21	41	4	4	74	

Anm.: Vedrører kun nærmeste ledere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

2.2 Svar fra medarbejdere fordelt på stillingskategori og uddannelse

Tabel 2.13 De følgende spørgsmål handler om, hvordan du oplever dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Social- og sundheds-assistent	Social- og sundheds-hjælper el.lign.	Sygeplejerske	Terapeut (fx fysioterapeut eller ergoterapeut)	Pædagogisk uddannelse (inkl. pædagogisk assistent)	Anden uddannelse (videregående uddannelse m.m.)	Ingen uddannelse	Ikke angivet	I alt
Jeg er glad for mit arbejde	Middel	4,3	4,45	4,27	4,31	4,5	4,53	4,63	4,31	4,37
	n	397	530	151	143	24	85	41	181	1.552
Jeg kan godt lide at udføre mine arbejdsopgaver	Middel	4,5	4,61	4,42	4,34	4,63	4,67	4,71	4,52	4,53
	n	397	531	151	143	24	85	41	181	1.553
Jeg vil anbefale mit arbejde til andre	Middel	3,89	4	3,95	4,24	3,88	4,31	4,53	3,89	4,01
	n	393	520	151	140	24	84	40	178	1.530
Jeg oplever stor faglig til-lid fra ledelsen vedr. udførelsen af mit arbejde	Middel	4,15	4,12	4,25	4,42	4,13	4,46	4,29	4,09	4,19
	n	395	521	151	143	24	85	41	176	1.536
Jeg har inden for det se-neste år overvejet at sige mit arbejde op	Middel	2,73	2,36	2,62	2,29	2,61	2,19	2	2,77	2,5

	Social- og sundheds-assistent	Social- og sundheds-hjælper el.lign.	Sygeplejerske	Terapeut (fx fysioterapeut eller ergoterapeut)	Pædagogisk uddannelse (inkl. pædagogisk assistent)	Anden uddannelse (videregående uddannelse m.m.)	Ingen uddannelse	Ikke angivet	I alt
n	387	514	149	143	23	84	40	173	1.513

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.14 De følgende spørgsmål handler om, hvordan du håndterer dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Social- og sundheds-assistent	Social- og sundheds-hjælper el.lign.	Sygeplejerske	Terapeut (fx fysioterapeut eller ergoterapeut)	Pædagogisk uddannelse (inkl. pædagogisk assistent)	Anden uddannelse (videregående uddannelse m.m.)	Ingen uddannelse	Ikke angivet	I alt
Jeg forholder mig professionelt, når jeg står over for svære faglige opgaver, fordi jeg stoler på mine faglige kompetencer	Middel	4,64	4,69	4,62	4,44	4,67	4,61	4,4	4,63	4,63
	n	397	531	150	143	24	84	40	163	1.532
Når jeg konfronteres med faglige udfordringer på mit arbejde, kan jeg normalt finde en god løsning	Middel	4,52	4,49	4,52	4,29	4,67	4,65	4,37	4,51	4,49
	n	396	531	151	143	24	84	41	164	1.534
Jeg føler mig rustet til at indfri kravene i mit arbejde	Middel	4,32	4,36	4,26	4,11	4,33	4,35	4,24	4,27	4,3
	n	396	522	151	142	24	85	41	162	1.523

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.15 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af kvalitet i dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Social- og sundheds-assistent	Social- og sundheds-hjælper el.lign.	Sygeplejerske	Terapeut (fx fysioterapeut eller ergoterapeut)	Pædagogisk uddannelse (inkl. pædagogisk assistent)	Anden uddannelse (videregående uddannelse m.m.)	Ingen uddannelse	Ikke angivet	I alt
Jeg har de nødvendige faglige redskaber til at give borgeren den bedst mulige hjælp	Middel	4,25	4,36	4,1	4,1	4,29	4,09	4	4,18	4,24
	n	396	530	151	143	24	80	41	129	1.494
Mit arbejde er med til at understøtte en høj kvalitet i hjælpen til den enkelte borger	Middel	4,36	4,45	4,33	4,27	4,67	4,41	4,39	4,32	4,39
	n	396	529	151	142	24	79	41	128	1.490
Mit arbejde er generelt tilrettelagt på den bedst mulige måde i forhold til at levere en hjælp til borgeren af høj kvalitet	Middel	3,68	3,92	3,73	3,75	3,96	4,09	4,02	3,82	3,83
	n	395	528	148	142	24	79	41	127	1.484
Den enkelte borger får den hjælp, som vedkommende har brug for	Middel	3,7	3,94	3,78	3,76	3,86	3,89	4,12	3,66	3,82
	n	396	529	149	138	22	76	41	127	1.478

		Social- og sundheds-assistent	Social- og sundheds-hjælper el.lign.	Sygeplejerske	Terapeut (fx fysioterapeut eller ergoterapeut)	Pædagogisk uddannelse (inkl. pædagogisk assistent)	Anden uddannelse (videregående uddannelse m.m.)	Ingen uddannelse	Ikke angivet	I alt
På min arbejdsplads arbejder vi målrettet på at forbedre hjælpen for borgerne	Middel	3,98	4,15	3,96	4,02	4,22	4,01	4,28	3,95	4,05
	n	394	527	148	142	23	78	39	129	1.480

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.16 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af at kunne bruge din faglighed i dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Social- og sundheds-assistent	Social- og sundheds-hjælper el.lign.	Sygeplejerske	Terapeut (fx fysioterapeut eller ergoterapeut)	Pædagogisk uddannelse (inkl. pædagogisk assistent)	Anden uddannelse (videregående uddannelse m.m.)	Ingen uddannelse	Ikke angivet	I alt
Jeg har faglig frihed til at tilrettelægge hjælpen til borgerne	Middel	3,86	3,9	3,93	4,23	4,04	3,79	3,9	3,9	3,92
	n	393	525	148	141	24	72	39	92	1.434
Jeg har faglig frihed til at udføre hjælpen til den enkelte borger	Middel	4,01	4,12	3,99	4,11	4,17	3,84	4,03	4,01	4,05
	n	392	526	146	140	24	73	39	92	1.432
Jeg har mulighed for at bruge mine faglige kompetencer til gavn for den enkelte borger	Middel	4,26	4,42	4,33	4,38	4,25	4,08	4,26	4,31	4,33
	n	396	529	150	143	24	75	39	94	1.450
Jeg bliver anerkendt af ledelsen for min faglighed	Middel	3,86	3,92	4,06	4,08	4	4,03	4,18	3,76	3,94
	n	387	519	150	143	23	79	40	94	1.435
Min leder giver mig et passende fagligt ansvar	Middel	4,06	4,14	4,28	4,31	4,26	4,33	4,28	4,11	4,17

		Social- og sundheds-assistent	Social- og sundheds-hjælper el.lign.	Sygeplejerske	Terapeut (fx fysioterapeut eller ergoterapeut)	Pædagogisk uddannelse (inkl. pædagogisk assistent)	Anden uddannelse (videregående uddannelse m.m.)	Ingen uddannelse	Ikke angivet	I alt
	n	394	523	150	142	23	80	40	96	1.448
Der er en tillidsfuld kultur på min arbejdsplads, som skaber rum for faglighed	Middel	3,77	3,93	3,99	4,3	3,75	3,87	4,05	3,68	3,91
	n	394	522	151	143	24	82	39	94	1.449

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.17 De følgende spørgsmål handler om en række forhold vedrørende borgerne. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Social- og sundheds-assistent	Social- og sundheds-hjælper el.lign.	Sygeplejerske	Terapeut (fx fysioterapeut eller ergoterapeut)	Pædagogisk uddannelse (inkl. pædagogisk assistent)	Anden uddannelse (videregående uddannelse m.m.)	Ingen uddannelse	Ikke angivet	I alt
Jeg har kendskab til den enkelte borgers situation og behov	Middel	4,31	4,41	3,87	4,21	4,25	3,63	4,05	4,35	4,25
	n	395	528	147	141	24	71	40	80	1.426
Hensynet til borgerens situation og behov er altid afgørende for den hjælp, jeg leverer til borgeren	Middel	4,37	4,49	4,23	4,31	4,63	4,08	4,38	4,43	4,39
	n	394	528	148	140	24	72	40	79	1.425
Min relation til mine borgere er baseret på respekt og lydhørhed	Middel	4,77	4,8	4,69	4,7	4,79	4,57	4,66	4,72	4,75
	n	395	530	147	143	24	75	41	78	1.433
De pårørende inddrages i forhold til den hjælp, borgeren modtager	Middel	4,11	4,12	4,08	3,99	3,79	3,82	3,94	3,97	4,07
	n	389	513	146	138	24	60	36	78	1.384
Der er sammenhæng og kontinuitet i hjælpen til borgeren	Middel	3,73	4,08	3,34	3,7	3,96	3,85	4,17	3,77	3,84
	n	392	520	145	133	24	66	36	78	1.394

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.18 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af at blive inddraget i beslutninger om din arbejdssituation. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Social- og sundheds-assistent	Social- og sundheds-hjælper el.lign.	Sygeplejerske	Terapeut (fx fysioterapeut eller ergoterapeut)	Pædagogisk uddannelse (inkl. pædagogisk assistent)	Anden uddannelse (videregående uddannelse m.m.)	Ingen uddannelse	Ikke angivet	I alt
Jeg kan gå til min nærmeste leder og få afklaret vigtige spørgsmål i mit arbejde	Middel	4,19	4,29	4,33	4,38	4,25	4,39	4,69	4,17	4,29
	n	396	527	150	143	24	82	39	75	1.436
Jeg har et velfungerende fagligt samarbejde med mine nærmeste kollegaer	Middel	4,43	4,54	4,59	4,65	4,35	4,42	4,63	4,29	4,51
	n	396	530	151	143	23	84	41	75	1.443
Jeg har en oplevelse af, at vi løfter i flok på tværs af medarbejdere og ledere på min arbejdsplads	Middel	3,77	3,95	3,99	4,1	3,96	3,94	4,05	3,77	3,92
	n	396	528	150	143	24	84	41	74	1.440
Jeg bliver inddraget i formelle beslutninger på min arbejdsplads, fx via MED-system, samarbejdsudvalg mv.	Middel	3,55	3,67	3,54	3,85	3,43	3,64	3,71	3,53	3,63
	n	386	502	151	141	23	76	35	72	1.386

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.19 De følgende spørgsmål handler om din samlede oplevelse af regler, registreringer og dokumentation. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Social- og sundheds-assistent	Social- og sundheds-hjælper el.lign.	Sygeplejerske	Terapeut (fx fysioterapeut eller ergoterapeut)	Pædagogisk uddannelse (inkl. pædagogisk assistent)	Anden uddannelse (videregående uddannelse m.m.)	Ingen uddannelse	Ikke angivet	I alt
Langt de fleste af mine administrative opgaver understøtter arbejdet med at levere kvalitet til borgeren	Middel	3,77	3,91	3,7	3,86	3,57	4,01	3,61	3,72	3,83
	n	396	525	148	142	23	70	36	68	1.408
Jeg bruger næsten udelukkende min arbejdstid på opgaver, som er meningsfulde for mit arbejde	Middel	3,88	4,15	3,62	3,73	4,09	4,19	4,23	3,99	3,97
	n	396	526	151	143	23	81	40	71	1.431

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.20 Kvalitet for borgeren kan opleves på en række forskellige områder. I hvilken grad oplever du, at du og din arbejdsplads lykkes med at levere en hjælp til borgeren af høj kvalitet på følgende områder?

		Social- og sundheds-assistent	Social- og sundheds-hjælper el.lign.	Sygeplejerske	Terapeut (fx fysioterapeut eller ergoterapeut)	Pædagogisk uddannelse (inkl. pædagogisk assistent)	Anden uddannelse (videregående uddannelse m.m.)	Ingen uddannelse	Ikke angivet	I alt
Kontrol/selvbestemmelse over dagliglivet	Middel	3,62	3,69	3,52	3,66	3,83	3,59	4,03	3,63	3,65
	n	393	523	138	114	23	58	33	31	1.313
Personlig pleje og velbefindende	Middel	3,89	3,99	3,58	3,52	4	3,47	4,11	3,93	3,87
	n	388	521	123	83	22	47	28	28	1.240
Mad og drikke (fx borgeren kan få den ønskede mad på det ønskede tidspunkt)	Middel	3,53	3,67	3,28	3,32	3,95	3,56	3,66	3,38	3,56
	n	387	520	114	74	21	52	29	28	1.225
Tryghed (fx tryghed i forhold til at komme ud for uheld m.m.)	Middel	3,74	3,89	3,51	3,54	4,17	3,64	4,1	3,81	3,78
	n	382	510	122	87	23	44	29	29	1.226
Social kontakt	Middel	3,34	3,57	3,08	3,27	3,79	3,52	4	3,23	3,43
	n	387	517	120	99	24	54	30	29	1.260

		Social- og sundheds-assistent	Social- og sundheds-hjælper el.lign.	Sygeplejerske	Terapeut (fx fysioterapeut eller ergoterapeut)	Pædagogisk uddannelse (inkl. pædagogisk assistent)	Anden uddannelse (videregående uddannelse m.m.)	Ingen uddannelse	Ikke angivet	I alt
Aktiviteter (fx bruge tid på aktiviteter, borgeren sætter pris på)	Middel	2,98	3,18	2,86	3,2	3,61	3,16	3,67	3,07	3,11
	n	388	511	116	97	23	45	30	27	1.237
Boligen (fx et rent og komfortabelt hjem)	Middel	3,19	3,39	3,04	3,07	3,4	3,27	3,76	3,31	3,28
	n	370	518	116	72	20	45	33	28	1.202
Værdighed (fx hjælp og pleje, der bidrager til et værdigt liv for borgeren)	Middel	3,76	3,97	3,52	3,49	4,04	3,62	4	3,69	3,81
	n	389	525	129	92	24	45	30	28	1.262

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.21 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af forhold, som kan være fremmende eller hæmmende, når du skal levere kvalitet for borgeren. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Social- og sundheds-assistent	Social- og sundheds-hjælper el.lign.	Sygeplejerske	Terapeut (fx fysioterapeut eller ergoterapeut)	Pædagogisk uddannelse (inkl. pædagogisk assistent)	Anden uddannelse (videregående uddannelse m.m.)	Ingen uddannelse	Ikke angivet	I alt
Jeg har tid nok til at udføre mit daglige arbejde	Middel	3,03	3,38	3,31	3,64	3,83	3,93	3,78	3,61	3,35
	n	397	530	150	138	23	76	41	24	1.379
Der er ressourcer nok	Middel	2,8	3,14	3,1	3,47	3,61	3,41	3,41	3,41	3,1
	n	395	529	145	136	23	59	37	23	1.347
Der er fokus og opbakning fra min nærmeste leder	Middel	3,64	3,77	3,9	4,14	4,04	4,16	4,23	3,69	3,83
	n	390	520	147	138	24	74	40	22	1.355
Der er opbakning i personalegruppen til at gentænke indsatser	Middel	3,71	3,88	3,92	4,19	3,91	3,91	4,28	3,56	3,87
	n	391	519	142	135	23	66	36	23	1.335

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.22 Hvilken betydning har covid-19-pandemien haft for oplevelsen af din arbejdssituation det seneste arbejdsår?

		Social- og sundheds-assistent	Social- og sundheds-hjælper el.lign.	Sygeplejerske	Terapeut (fx fysioterapeut eller ergoterapeut)	Pædagogisk uddannelse (inkl. pædagogisk assistent)	Anden uddannelse (videregående uddannelse m.m.)	Ingen uddannelse	Ikke angivet	I alt
Hvilken betydning har covid-19-pandemien haft for oplevelsen af din arbejdssituation det seneste arbejdsår?	Middel	2,92	3,07	2,8	2,83	2,78	3,27	3,41		2,99
	n	379	507	148	132	23	79	39	< 5	1.307

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune. Skala fra Meget negativ (værdi = 1) til Meget positiv (værdi = 5)

2.3 Svar fra medarbejdere fordelt på type af ældrenehed

Tabel 2.23 De følgende spørgsmål handler om, hvordan du oplever dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Plejhjem	Hjemmepleje	Andet	Ikke angivet	I alt
Jeg er glad for mit arbejde	Middel	4,35	4,36	4,46	4,31	4,37
	n	493	517	363	179	1.552
Jeg kan godt lide at udføre mine arbejdsopgaver	Middel	4,56	4,5	4,55	4,53	4,53
	n	493	518	363	179	1.553
Jeg vil anbefale mit arbejde til andre	Middel	3,84	3,98	4,32	3,9	4,01
	n	486	511	357	176	1.530
Jeg oplever stor faglig tillid fra ledelsen vedr. udførelsen af mit arbejde	Middel	4,07	4,19	4,4	4,09	4,19
	n	488	512	362	174	1.536
Jeg har inden for det seneste år overvejet at sige mit arbejde op	Middel	2,69	2,47	2,17	2,77	2,5
	n	479	504	358	172	1.513

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.24 De følgende spørgsmål handler om, hvordan du håndterer dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Plejehjem	Hjemmepleje	Andet	Ikke angivet	I alt
Jeg forholder mig professionelt, når jeg står over for svære faglige opgaver, fordi jeg stoler på mine faglige kompetencer	Middel	4,67	4,62	4,56	4,63	4,63
	n	492	517	362	161	1.532
Når jeg konfronteres med faglige udfordringer på mit arbejde, kan jeg normalt finde en god løsning	Middel	4,53	4,48	4,45	4,51	4,49
	n	493	517	362	162	1.534
Jeg føler mig rustet til at indfri kravene i mit arbejde	Middel	4,31	4,32	4,28	4,28	4,3
	n	489	512	362	160	1.523

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.25 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af kvalitet i dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Plejehjem	Hjemmepleje	Andet	Ikke angivet	I alt
Jeg har de nødvendige faglige redskaber til at give borgeren den bedst mulige hjælp	Middel	4,29	4,23	4,19	4,19	4,24
	n	492	516	359	127	1.494
Mit arbejde er med til at understøtte en høj kvalitet i hjælpen til den enkelte borger	Middel	4,38	4,38	4,42	4,33	4,39
	n	491	517	356	126	1.490
Mit arbejde er generelt tilrettelagt på den bedst mulige måde i forhold til at levere en hjælp til borgeren af høj kvalitet	Middel	3,81	3,75	3,97	3,83	3,83
	n	491	514	353	126	1.484
Den enkelte borger får den hjælp, som vedkommende har brug for	Middel	3,73	3,85	3,96	3,66	3,82
	n	491	515	347	125	1.478
På min arbejdsplads arbejder vi målrettet på at forbedre hjælpen for borgerne	Middel	3,98	4,07	4,16	3,95	4,05
	n	487	514	352	127	1.480

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.26 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af at kunne bruge din faglighed i dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Plejehjem	Hjemmepleje	Andet	Ikke angivet	I alt
Jeg har faglig frihed til at tilrettelægge hjælpen til borgerne	Middel	4,06	3,62	4,18	3,91	3,92
	n	487	509	347	91	1.434
Jeg har faglig frihed til at udføre hjælpen til den enkelte borger	Middel	4,15	3,91	4,13	4,02	4,05
	n	489	508	345	90	1.432
Jeg har mulighed for at bruge mine faglige kompetencer til gavn for den enkelte borger	Middel	4,33	4,26	4,42	4,33	4,33
	n	489	516	353	92	1.450
Jeg bliver anerkendt af ledelsen for min faglighed	Middel	3,89	3,91	4,09	3,76	3,94
	n	482	503	358	92	1.435
Min leder giver mig et passende fagligt ansvar	Middel	4,13	4,1	4,32	4,13	4,17
	n	486	509	359	94	1.448
Der er en tillidsfuld kultur på min arbejdsplads, som skaber rum for faglighed	Middel	3,71	3,93	4,2	3,68	3,91
	n	487	510	360	92	1.449

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.27 De følgende spørgsmål handler om en række forhold vedrørende borgerne. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Plejehjem	Hjemmepleje	Andet	Ikke angivet	I alt
Jeg har kendskab til den enkelte borgers situation og behov	Middel	4,46	4,16	4,08	4,38	4,25
	n	487	515	346	78	1.426
Hensynet til borgerens situation og behov er altid afgørende for den hjælp, jeg leverer til borgeren	Middel	4,47	4,34	4,33	4,47	4,39
	n	486	514	348	77	1.425
Min relation til mine borgere er baseret på respekt og lydhørhed	Middel	4,81	4,72	4,7	4,72	4,75
	n	490	516	351	76	1.433
De pårørende inddrages i forhold til den hjælp, borgeren modtager	Middel	4,21	3,97	4,03	3,99	4,07
	n	468	506	334	76	1.384
Der er sammenhæng og kontinuitet i hjælpen til borgeren	Middel	4,05	3,71	3,75	3,78	3,84
	n	481	510	327	76	1.394

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.28 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af at blive inddraget i beslutninger om din arbejdssituation. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Plejehjem	Hjemmepleje	Andet	Ikke angivet	I alt
Jeg kan gå til min nærmeste leder og få afklaret vigtige spørgsmål i mit arbejde	Middel	4,21	4,26	4,45	4,18	4,29
	n	487	515	361	73	1.436
Jeg har et velfungerende fagligt samarbejde med mine nærmeste kollegaer	Middel	4,44	4,53	4,6	4,32	4,51
	n	493	516	361	73	1.443
Jeg har en oplevelse af, at vi løfter i flok på tværs af medarbejdere og ledere på min arbejdsplads	Middel	3,71	4,01	4,09	3,78	3,92
	n	492	516	359	73	1.440
Jeg bliver inddraget i formelle beslutninger på min arbejdsplads, fx via MED-system, samarbejdsudvalg mv.	Middel	3,59	3,56	3,79	3,55	3,63
	n	469	496	350	71	1.386

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.29 De følgende spørgsmål handler om din samlede oplevelse af regler, registreringer og dokumentation. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Plejehjem	Hjemmepleje	Andet	Ikke angivet	I alt
Langt de fleste af mine administrative opgaver understøtter arbejdet med at levere kvalitet til borgeren	Middel	3,75	3,84	3,93	3,71	3,83
	n	481	514	347	66	1.408
Jeg bruger næsten udelukkende min arbejdstid på opgaver, som er meningsfulde for mit arbejde	Middel	4	3,95	3,96	3,99	3,97
	n	489	514	358	70	1.431

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.30 Kvalitet for borgeren kan opleves på en række forskellige områder. I hvilken grad oplever du, at du og din arbejdsplads lykkes med at levere en hjælp til borgeren af høj kvalitet på følgende områder?

		Plejehjem	Hjemmepleje	Andet	Ikke angivet	I alt
Kontrol/selvbestemmelse over dagliglivet	Middel	3,63	3,59	3,8	3,6	3,65
	n	482	507	295	29	1.313
Personlig pleje og velbefindende	Middel	3,91	3,9	3,69	3,96	3,87
	n	478	502	234	26	1.240
Mad og drikke (fx borgeren kan få den ønskede mad på det ønskede tidspunkt)	Middel	3,74	3,42	3,51	3,37	3,56
	n	486	498	215	26	1.225
Tryghed (fx tryghed i forhold til at komme ud for uheld m.m.)	Middel	3,91	3,68	3,75	3,76	3,78
	n	467	496	236	27	1.226
Social kontakt	Middel	3,55	3,26	3,58	3,21	3,43
	n	480	494	259	27	1.260
Aktiviteter (fx bruge tid på aktiviteter, borgeren sætter pris på)	Middel	3,07	2,97	3,45	3,08	3,11
	n	478	483	251	25	1.237
Boligen (fx et rent og komfortabelt hjem)	Middel	3,3	3,28	3,24	3,33	3,28
	n	484	488	204	26	1.202

		Plejehjem	Hjemmepleje	Andet	Ikke angivet	I alt
Værdighed (fx hjælp og pleje, der bidrager til et værdigt liv for borgeren)	Middel	3,83	3,84	3,71	3,7	3,81
	n	483	505	248	26	1.262

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.31 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af forhold, som kan være fremmende eller hæmmende, når du skal levere kvalitet for borgeren. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Plejehjem	Hjemmepleje	Andet	Ikke angivet	I alt
Jeg har tid nok til at udføre mit daglige arbejde	Middel	3,17	3,21	3,79	3,58	3,35
	n	491	516	350	22	1.379
Der er ressourcer nok	Middel	2,81	3,06	3,58	3,36	3,1
	n	483	514	329	21	1.347
Der er fokus og opbakning fra min nærmeste leder	Middel	3,61	3,81	4,13	3,72	3,83
	n	482	508	344	21	1.355
Der er opbakning i personalegruppen til at gentænke indsatser	Middel	3,64	3,9	4,19	3,56	3,87
	n	478	507	329	21	1.335

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune.

Tabel 2.32 Hvilken betydning har covid-19-pandemien haft for oplevelsen af din arbejdssituation det seneste arbejdsår?

		Plejehjem	Hjemmepleje	Andet	Ikke angivet	I alt
Hvilken betydning har covid-19-pandemien haft for oplevelsen af din arbejdssituation det seneste arbejdsår?	Middel	3,06	2,93	2,96		2,99
	n	467	498	344	< 5	1.307

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Langeland Kommune, Middelfart Kommune og Viborg Kommune. Skala fra Meget negativ (værdi = 1) til Meget positiv (værdi = 5)

3 Resultater fra folkeskoleområdet

3.1 Svar fra medarbejdere og ledere

Tabel 3.1 De følgende spørgsmål handler om, hvordan du oplever dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder: Jeg er glad for mit daglige arbejde	Pct.	44	49	4	2	1	100	4,34
	n	53	59	5	2	1	120	
Medarbejder: Jeg er glad for mit daglige arbejde	Pct.	37	51	8	2	1	100	4,22
	n	558	766	122	37	11	1.494	
I alt	Pct.	38	51	8	2	1	100	4,23
	n	611	825	127	39	12	1.614	
SPM. 2								
Leder: Jeg kan godt lide at udføre mine arbejdsopgaver	Pct.	42	53	4	0	1	100	4,35
	n	50	64	5	0	1	120	

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
Medarbejder: Jeg kan godt lide at udføre mine arbejdsopgaver	Pct.	41	51	6	1	0	100	4,31
	n	612	761	96	20	4	1.493	
I alt	Pct.	41	51	6	1	0	100	4,31
	n	662	825	101	20	5	1.613	
SPM. 3								
Leder: Jeg vil anbefale mit arbejde til andre	Pct.	28	44	19	7	3	100	3,88
	n	33	53	23	8	3	120	
Medarbejder: Jeg vil anbefale mit arbejde til andre	Pct.	26	35	27	8	4	100	3,72
	n	386	514	403	114	56	1.473	
I alt	Pct.	26	36	27	8	4	100	3,73
	n	419	567	426	122	59	1.593	
SPM. 4								
Leder: Jeg oplever stor tillid fra min nærmeste leder vedr. udførelsen af mit arbejde	Pct.	62	28	8	1	1	100	4,49
	n	74	34	10	1	1	120	
Medarbejder: Jeg oplever stor faglig tillid fra ledelsen vedr. udførelsen af mit arbejde	Pct.	44	37	13	4	2	100	4,18

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
	n	657	554	192	58	28	1.489	
I alt	Pct.	45	37	13	4	2	100	4,20
	n	731	588	202	59	29	1.609	
SPM. 5								
Leder: Jeg har inden for det seneste år overvejet at sige mit arbejde op	Pct.	16	18	13	14	39	100	2,58
	n	19	21	16	17	46	119	
Medarbejder: Jeg har inden for det seneste år overvejet at sige mit arbejde op	Pct.	15	16	14	14	41	100	2,50
	n	218	234	210	211	595	1.468	
I alt	Pct.	15	16	14	14	40	100	2,51
	n	237	255	226	228	641	1.587	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune.

Tabel 3.2 De følgende spørgsmål handler om, hvordan du håndterer dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder: Jeg forholder mig professionelt, når jeg står over for svære arbejdsopgaver, fordi jeg stoler på mine faglige kompetencer	Pct.	57	39	3	0	1	100	4,51
	n	68	47	4	0	1	120	
Medarbejder: Jeg forholder mig professionelt, når jeg står over for svære faglige opgaver, fordi jeg stoler på mine faglige kompetencer	Pct.	51	45	4	1	0	100	4,45
	n	750	661	57	10	2	1.480	
I alt	Pct.	51	44	4	1	0	100	4,46
	n	818	708	61	10	3	1.600	
SPM. 2								
Leder: Når jeg konfronteres med faglige udfordringer på mit arbejde, kan jeg normalt finde en god løsning	Pct.	43	55	1	0	2	100	4,37
	n	51	66	1	0	2	120	
Medarbejder: Når jeg konfronteres med faglige udfordringer på mit arbejde, kan jeg normalt finde en god løsning	Pct.	39	55	5	1	0	100	4,32
	n	579	813	75	8	4	1.479	

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
I alt	Pct.	39	55	5	1	0	100	4,33
	n	630	879	76	8	6	1.599	
SPM. 3								
Leder: Jeg føler mig rustet til at indfri kravene i mit arbejde	Pct.	28	60	8	3	1	100	4,12
	n	34	72	9	4	1	120	
Medarbejder: Jeg føler mig rustet til at indfri kravene i mit arbejde	Pct.	27	52	15	4	1	100	4,00
	n	399	775	227	60	16	1.477	
I alt	Pct.	27	53	15	4	1	100	4,01
	n	433	847	236	64	17	1.597	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune.

Tabel 3.3 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af kvalitet i dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder: Undervisningen er med til at sikre eleverne et højt fagligt niveau	Pct.	21	64	13	1	2	100	4,01
	n	23	72	14	1	2	112	
Medarbejder: Min undervisning er med til at sikre eleverne et højt fagligt niveau	Pct.	32	52	14	2	0	100	4,13
	n	425	687	190	23	6	1.331	
I alt	Pct.	31	53	14	2	1	100	4,12
	n	448	759	204	24	8	1.443	
SPM. 2								
Leder: Undervisningen er med til at sikre eleverne høj trivsel	Pct.	23	66	8	3	0	100	4,10
	n	26	75	9	3	0	113	
Medarbejder: Min undervisning er med til at sikre eleverne høj trivsel	Pct.	41	49	9	1	0	100	4,29
	n	547	659	125	14	1	1.346	
I alt	Pct.	39	50	9	1	0	100	4,28
	n	573	734	134	17	1	1.459	

		Helt enig	Overve- jende enig	Hverken enig eller uenig	Overve- jende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 3								
Leder: Jeg har de nødvendige faglige redskaber til at skabe rammer for den bedst mulige undervisning på min skole	Pct.	20	68	9	3	0	100	4,06
	n	23	77	10	3	0	113	
Medarbejder: Jeg har de nødvendige faglige redskaber til at give eleverne den bedst mulige undervisning	Pct.	21	54	18	6	1	100	3,89
	n	288	722	245	74	15	1.344	
I alt	Pct.	21	55	18	5	1	100	3,90
	n	311	799	255	77	15	1.457	
SPM. 4								
Leder: Jeg har de nødvendige faglige redskaber til at skabe rammer, for at elever i udsatte positioner får den bedst mulige undervisning på min skole	Pct.	17	58	14	9	2	100	3,79
	n	19	65	16	10	2	112	
Medarbejder: Jeg har de nødvendige faglige redskaber til at give elever i udsatte positioner den bedst mulige undervisning	Pct.	14	42	25	15	4	100	3,46
	n	186	559	340	202	57	1.344	
I alt	Pct.	14	43	24	15	4	100	3,48
	n	205	624	356	212	59	1.456	

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 5								
Leder: Mit arbejde som leder er generelt tilrettelagt på den bedst mulige måde i forhold til at få kvalitet i undervisningen	Pct.	9	53	27	10	1	100	3,59
	n	10	60	31	11	1	113	
Medarbejder: Mit arbejde er generelt tilrettelagt på den bedst mulige måde i forhold til at levere kvalitet i undervisningen	Pct.	19	48	23	8	3	100	3,72
	n	252	640	306	105	38	1.341	
I alt	Pct.	18	48	23	8	3	100	3,71
	n	262	700	337	116	39	1.454	
SPM. 6								
Leder: På min skole arbejder vi systematisk med at følge op på undervisningen for at forbedre kvaliteten	Pct.	12	51	23	12	2	100	3,61
	n	14	58	26	13	2	113	
Medarbejder: På min skole arbejder vi systematisk med at følge op på undervisningen for at forbedre kvaliteten	Pct.	12	34	36	14	4	100	3,34
	n	151	444	472	186	59	1.312	
I alt	Pct.	12	35	35	14	4	100	3,36
	n	165	502	498	199	61	1.425	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune.

Tabel 3.4 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af at kunne bruge din faglighed i dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder: Ledelsen giver underviserne fuld faglig frihed til at tilrettelægge elevernes undervisning	Pct.	49	44	6	0	1	100	4,40
	n	55	49	7	0	1	112	
Medarbejder: Jeg har faglig frihed til at tilrettelægge elevernes undervisning	Pct.	47	42	8	1	1	100	4,35
	n	624	558	111	17	7	1.317	
I alt	Pct.	48	42	8	1	1	100	4,35
	n	679	607	118	17	8	1.429	
SPM. 2								
Leder: Ledelsen giver underviserne faglig frihed til at udføre deres undervisning	Pct.	48	48	4	1	0	100	4,42
	n	54	54	4	1	0	113	
Medarbejder: Jeg har faglig frihed til at udføre min undervisning	Pct.	46	44	8	2	1	100	4,33
	n	607	579	102	21	9	1.318	
I alt	Pct.	46	44	7	2	1	100	4,34

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
	n	661	633	106	22	9	1.431	
SPM. 3								
Leder: Ledelsen giver underviserne mulighed for at bruge deres faglige kompetencer til gavn for den enkelte elev	Pct.	56	42	2	0	1	100	4,51
	n	63	47	2	0	1	113	
Medarbejder: Jeg har mulighed for at bruge mine faglige kompetencer til gavn for den enkelte elev	Pct.	36	47	12	4	1	100	4,14
	n	483	628	158	53	11	1.333	
I alt	Pct.	38	47	11	4	1	100	4,17
	n	546	675	160	53	12	1.446	
SPM. 4								
Leder: Ledelsen anerkender underviserne for deres faglighed	Pct.	52	44	3	1	1	100	4,45
	n	59	50	3	1	1	114	
Medarbejder: Jeg bliver anerkendt af ledelsen for min faglighed	Pct.	34	37	20	5	3	100	3,94
	n	449	493	265	69	43	1.319	
I alt	Pct.	35	38	19	5	3	100	3,98
	n	508	543	268	70	44	1.433	

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 5								
Leder: Ledelsen giver underviserne indflydelse på fastsættelse af undervisningsmetoder, og hvordan undervisningen tilrettelægges	Pct.	49	44	4	3	0	100	4,39
	n	56	50	5	3	0	114	
Medarbejder: Jeg har indflydelse på fastsættelse af undervisningsmetoder, og hvordan undervisningen tilrettelægges	Pct.	34	42	18	4	2	100	4,03
	n	450	546	235	55	23	1.309	
I alt	Pct.	36	42	17	4	2	100	4,06
	n	506	596	240	58	23	1.423	
SPM. 6								
Leder: Ledelsen giver underviserne et passende fagligt ansvar	Pct.	53	43	3	0	1	100	4,48
	n	60	49	3	0	1	113	
Medarbejder: Min leder giver mig et passende fagligt ansvar	Pct.	40	44	12	3	1	100	4,18
	n	527	578	163	41	15	1.324	
I alt	Pct.	41	44	12	3	1	100	4,20
	n	587	627	166	41	16	1.437	

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 7								
Leder: Der er en tillidsfuld kultur på min arbejdsplads, som skaber rum for faglighed	Pct.	42	41	13	4	0	100	4,22
	n	48	47	15	4	0	114	
Medarbejder: Der er en tillidsfuld kultur på min arbejdsplads, som skaber rum for faglighed	Pct.	31	41	20	6	3	100	3,91
	n	408	540	261	74	40	1.323	
I alt	Pct.	32	41	19	5	3	100	3,93
	n	456	587	276	78	40	1.437	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune.

Tabel 3.5 De følgende spørgsmål handler om en række forhold vedrørende eleverne. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1 (vedrører kun medarbejdere)								
Medarbejder: Jeg har kendskab til de enkelte elevers situation og behov i mine klasser	Pct.	38	51	9	2	0	100	4,23
	n	492	666	123	25	4	1.310	
SPM. 2 (vedrører kun medarbejdere)								
Medarbejder: Jeg inddrager elevernes perspektiver i forhold til min undervisning	Pct.	30	54	14	1	0	100	4,13
	n	392	701	187	17	2	1.299	
SPM. 3								
Leder: Hensynet til elevens situation og behov er altid afgørende for mit arbejde som leder	Pct.	46	40	12	1	1	100	4,29
	n	52	46	14	1	1	114	
Medarbejder: Hensynet til elevens situation og behov er altid afgørende for min undervisning	Pct.	35	47	16	2	0	100	4,14
	n	459	611	211	26	3	1.310	
I alt	Pct.	36	46	16	2	0	100	4,15
	n	511	657	225	27	4	1.424	

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 4								
Leder: Generelt inddrages elevernes perspektiver i forhold til undervisningen via elevråd	Pct.	7	42	38	8	5	100	3,38
	n	7	43	39	8	5	102	
Medarbejder: Generelt inddrages elevernes perspektiver i forhold til undervisningen via elevråd	Pct.	9	23	42	14	12	100	3,02
	n	99	258	480	164	133	1.134	
I alt	Pct.	9	24	42	14	11	100	3,05
	n	106	301	519	172	138	1.236	
SPM. 5								
Leder: Relationen til eleverne gennem elevrådet er baseret på respekt og lydhørhed	Pct.	29	47	19	4	1	100	3,99
	n	29	47	19	4	1	100	
Medarbejder: Min relation til eleverne er baseret på respekt og lydhørhed	Pct.	62	35	3	0	0	100	4,58
	n	813	465	36	4	1	1.319	
I alt	Pct.	59	36	4	1	0	100	4,54
	n	842	512	55	8	2	1.419	

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 6								
Leder: Relationen til forældrene gennem skolebestyrelsen er baseret på respekt og lydhørhed	Pct.	39	43	14	3	1	100	4,16
	n	41	46	15	3	1	106	
Medarbejder: Min relation til forældrene er baseret på respekt og lydhørhed	Pct.	56	37	6	1	0	100	4,49
	n	738	492	75	7	3	1.315	
I alt	Pct.	55	38	6	1	0	100	4,46
	n	779	538	90	10	4	1.421	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune.

Tabel 3.6 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af at blive inddraget i beslutninger om din arbejdssituation. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder: Jeg kan gå til min nærmeste leder og få afklaret vigtige spørgsmål i mit arbejde	Pct.	63	32	5	1	0	100	4,57
	n	70	35	5	1	0	111	
Medarbejder: Jeg kan gå til min nærmeste leder og få afklaret vigtige spørgsmål i mit arbejde	Pct.	46	35	13	4	2	100	4,18
	n	639	494	178	55	32	1.398	
I alt	Pct.	47	35	12	4	2	100	4,21
	n	709	529	183	56	32	1.509	
SPM. 2								
Leder: Jeg har et velfungerende fagligt samarbejde med mit lederteam	Pct.	46	42	9	1	2	100	4,30
	n	52	47	10	1	2	112	
Medarbejder: Jeg har et velfungerende fagligt samarbejde med mit team	Pct.	49	37	11	2	1	100	4,30
	n	682	513	150	34	15	1.394	
I alt	Pct.	49	37	11	2	1	100	4,30

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
	n	734	560	160	35	17	1.506	
SPM. 3								
Leder: Jeg har en oplevelse af, at vi løfter i flok på tværs af medarbejdere og ledere på min arbejdsplads	Pct.	32	56	10	2	0	100	4,19
	n	36	63	11	2	0	112	
Medarbejder: Jeg har en oplevelse af, at vi løfter i flok på tværs af medarbejdere og ledere på min arbejdsplads	Pct.	27	40	21	8	3	100	3,79
	n	374	556	299	118	45	1.392	
I alt	Pct.	27	41	21	8	3	100	3,82
	n	410	619	310	120	45	1.504	
SPM. 4								
Leder: Jeg bliver inddraget i formelle beslutninger på min arbejdsplads via de relevante ledelsesfora	Pct.	36	52	9	3	0	100	4,22
	n	40	58	10	3	0	111	
Medarbejder: Jeg bliver inddraget i formelle beslutninger på min arbejdsplads, fx via MED-system, samarbejdsudvalg mv.	Pct.	17	35	31	11	6	100	3,46
	n	221	469	415	150	77	1.332	
I alt	Pct.	18	37	29	11	5	100	3,51
	n	261	527	425	153	77	1.443	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune.

Tabel 3.7 De følgende spørgsmål handler om din samlede oplevelse af regler, registreringer og dokumentation. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder: Langt de fleste af mine administrative opgaver understøtter mit arbejde som leder med at sikre kvalitet i undervisningen	Pct.	5	38	33	20	4	100	3,22
	n	6	42	37	22	4	111	
Medarbejder: Langt de fleste af mine administrative opgaver (krav om registreringer, dokumentation mv.) understøtter arbejdet med at levere kvalitet	Pct.	11	32	32	16	8	100	3,22
	n	150	436	426	218	113	1.343	
I alt	Pct.	11	33	32	17	8	100	3,22
	n	156	478	463	240	117	1.454	
SPM. 2								
Leder: Jeg bruger næsten udelukkende min arbejdstid på opgaver, som er meningsfulde	Pct.	5	43	35	12	4	100	3,35
	n	6	49	40	14	4	113	
Medarbejder: Jeg bruger næsten udelukkende min arbejdstid på opgaver, som er meningsfulde	Pct.	14	45	26	12	4	100	3,52
	n	189	620	356	171	53	1.389	

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
I alt	Pct.	13	45	26	12	4	100	3,51
	n	195	669	396	185	57	1.502	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune.

Tabel 3.8 Kvalitet kan opleves på en række forskellige områder. I hvilken grad vurderer du, at du/I lykkes med følgende på din skole?

		I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder: Eleverne får kundskaber og færdigheder, der forbereder dem til videre uddannelse	Pct.	24	64	9	2	0	100	4,11
	n	26	69	10	2	0	107	
Medarbejder: Min undervisning giver eleverne kundskaber og færdigheder, der forbereder dem til videre uddannelse	Pct.	25	55	19	1	1	100	4,03
	n	302	654	223	14	7	1.200	
I alt	Pct.	25	55	18	1	1	100	4,03
	n	328	723	233	16	7	1.307	
SPM. 2								
Leder: Undervisningen giver eleverne lyst til at lære mere	Pct.	6	52	39	3	0	100	3,61
	n	6	53	40	3	0	102	
Medarbejder: Min undervisning giver eleverne lyst til at lære mere	Pct.	19	53	28	1	0	100	3,89
	n	221	630	334	6	2	1.193	
I alt	Pct.	18	53	29	1	0	100	3,87
	n	227	683	374	9	2	1295	

		I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt	Middelværdi
SPM. 3								
Leder: Undervisningen fremmer den enkelte elevs alsidige udvikling	Pct.	14	63	21	2	0	100	3,90
	n	15	66	22	2	0	105	
Medarbejder: Min undervisning fremmer den enkelte elevs alsidige udvikling	Pct.	24	55	21	1	0	100	4,02
	n	291	660	253	7	0	1.211	
I alt	Pct.	23	55	21	1	0	100	4,01
	n	306	726	275	9	0	1.316	
SPM. 4								
Leder: Eleverne har generelt tillid til egne muligheder	Pct.	10	45	40	5	0	100	3,60
	n	10	46	41	5	0	102	
Medarbejder: Mine elever har generelt tillid til egne muligheder	Pct.	10	39	43	8	1	100	3,49
	n	116	466	523	92	7	1.204	
I alt	Pct.	10	39	43	7	1	100	3,50
	n	126	512	564	97	7	1.306	
SPM. 5								

		I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt	Middelværdi
Leder: Eleverne kan generelt fordybe sig	Pct.	12	43	38	7	0	100	3,60
	n	12	45	40	7	0	104	
Medarbejder: Mine elever kan generelt fordybe sig	Pct.	8	29	45	17	2	100	3,24
	n	93	361	552	204	24	1.234	
I alt	Pct.	8	30	44	16	2	100	3,27
	n	105	406	592	211	24	1.338	
SPM. 6								
Leder: Elever i udsatte positioner får den støtte i undervisningen, som de har behov for	Pct.	16	32	44	7	0	100	3,56
	n	17	35	48	8	0	108	
Medarbejder: Elever i udsatte positioner får den støtte i undervisningen, som de har behov for	Pct.	10	24	37	24	5	100	3,09
	n	122	297	459	293	67	1.238	
I alt	Pct.	10	25	38	22	5	100	3,13
	n	139	332	507	301	67	1.346	
SPM. 7								
Leder: Min skole udvikler arbejdsmetoder, der bidrager positivt til skolens udvikling	Pct.	22	59	19	1	0	100	4,01

		I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt	Middelværdi
	n	24	65	21	1	0	111	
Medarbejder: Min skole udvikler arbejdsmetoder, der bidrager positivt til skolens udvikling	Pct.	12	34	42	11	2	100	3,43
	n	135	390	483	125	21	1.154	
I alt	Pct.	13	36	40	10	2	100	3,48
	n	159	455	504	126	21	1.265	
SPM. 8								
Leder: Min skole giver samlet set eleverne et godt undervisningsmiljø	Pct.	23	66	11	1	0	100	4,10
	n	25	73	12	1	0	111	
Medarbejder: Min skole giver samlet set eleverne et godt undervisningsmiljø	Pct.	13	44	34	7	1	100	3,61
	n	165	539	422	89	15	1.230	
I alt	Pct.	14	46	32	7	1	100	3,65
	n	190	612	434	90	15	1.341	
SPM. 9								
Leder: Min skole er præget af åndsfrihed, ligeværd og demokrati	Pct.	26	61	14	0	0	100	4,12
	n	28	66	15	0	0	109	

		I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt	Middelværdi
Medarbejder: Min skole er præget af åndsfrihed, ligeværd og demokrati	Pct.	17	42	32	7	2	100	3,65
	n	206	517	391	90	22	1.226	
I alt	Pct.	18	44	30	7	2	100	3,69
	n	234	583	406	90	22	1.335	
SPM. 10								
Leder: Min skole forbereder eleverne på deltagelse i samfundet	Pct.	24	60	15	2	0	100	4,06
	n	26	65	16	2	0	109	
Medarbejder: Min skole forbereder eleverne på deltagelse i samfundet	Pct.	16	48	32	4	0	100	3,77
	n	199	584	387	44	3	1.217	
I alt	Pct.	17	49	30	3	0	100	3,79
	n	225	649	403	46	3	1.326	
SPM. 11								
Leder: Min skole har en systematisk evalueringskultur	Pct.	6	20	53	20	0	100	3,13
	n	7	22	58	22	0	109	
Medarbejder: Min skole har en systematisk evalueringskultur	Pct.	8	28	42	15	6	100	3,18
	n							

		I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt	Middelværdi
	n	96	321	484	177	64	1.142	
I alt	Pct.	8	27	43	16	5	100	3,18
	n	103	343	542	199	64	1.251	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune.

Tabel 3.9 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af forhold, som kan være fremmende eller hæmmende, når du skal levere kvalitet i undervisningen. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder: Jeg har tid nok til at udføre mit daglige arbejde	Pct.	4	31	20	33	13	100	2,80
	n	4	34	22	36	14	110	
Medarbejder: Jeg har tid nok til at udføre mit daglige arbejde	Pct.	11	40	22	20	7	100	3,27
	n	133	504	281	256	87	1.261	
I alt	Pct.	10	39	22	21	7	100	3,23
	n	137	538	303	292	101	1.371	
SPM. 2								
Leder: Der er ressourcer nok (fx tid afsat til den enkelte elev)	Pct.	5	17	43	25	10	100	2,81
	n	5	19	48	28	11	111	
Medarbejder: Der er ressourcer nok (fx tid afsat til den enkelte elev)	Pct.	5	21	25	33	15	100	2,67
	n	62	266	316	418	191	1.253	
I alt	Pct.	5	21	27	33	15	100	2,68
	n	67	285	364	446	202	1.364	

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 3								
Leder: Der er fokus og opbakning fra min nærmeste leder til at skabe de nødvendige forandringer	Pct.	44	45	11	1	0	100	4,31
	n	48	49	12	1	0	110	
Medarbejder: Der er fokus og opbakning fra min nærmeste leder	Pct.	31	42	18	6	3	100	3,92
	n	384	529	221	70	41	1.245	
I alt	Pct.	32	43	17	5	3	100	3,95
	n	432	578	233	71	41	1.355	
SPM. 4								
Leder: Der er opbakning i personalegruppen til at gentænke undervisningsformer og -forløb	Pct.	13	67	17	3	1	100	3,87
	n	14	74	19	3	1	111	
Medarbejder: Der er opbakning på skolen til at gentænke undervisningsformer og -forløb	Pct.	22	46	23	7	3	100	3,78
	n	263	548	274	81	32	1.198	
I alt	Pct.	21	48	22	6	3	100	3,78
	n	277	622	293	84	33	1.309	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune.

Tabel 3.10 Hvilken betydning har Covid-19-pandemien haft for oplevelsen af din arbejdssituation det seneste arbejdsår?

		Meget positiv	Overvejende positiv	Hverken positiv eller negativ	Overvejende negativ	Meget negativ	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder	Pct.	1	5	37	45	12	100	2,37
	n	1	5	40	48	13	107	
Medarbejder	Pct.	3	22	41	25	8	100	2,86
	n	38	280	527	320	107	1.272	
I alt	Pct.	3	21	41	27	9	100	2,82
	n	39	285	567	368	120	1.379	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune. Skala fra Meget negativ (værdi = 1) til Meget positiv (værdi = 5)

Tabel 3.11 De følgende spørgsmål handler om en række forhold vedrørende eleverne. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
Jeg har kendskab til udsatte elevers situation og behov	Pct.	38	53	7	2	0	100	4,27
	n	43	60	8	2	0	113	
Forældrene har gennem skolebestyrelsen indflydelse på undervisningens organisering og tilrettelæggelse	Pct.	14	40	29	15	2	100	3,49
	n	15	42	31	16	2	106	

Anm.: Vedrører kun nærmeste ledere fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune.

Tabel 3.12 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af forhold, som kan være fremmende eller hæmmende i forhold til at levere kvalitet i undervisningen. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overve- jende enig	Hverken enig eller uenig	Overve- jende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
Der er en stærk kommunalpolitisk styring af skoleområdet	Pct.	26	34	30	6	5	100	3,71
	n	28	37	33	6	5	109	
Der er en stærk statslig politisk styring af skoleområdet	Pct.	22	37	30	6	5	100	3,67
	n	24	40	32	6	5	107	

Anm.: Vedrører kun nærmeste ledere fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune.

Tabel 3.13 De følgende spørgsmål handler om din rolle som leder. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
Jeg har gode muligheder for at træffe selvstændige ressourcemæssige beslutninger	Pct.	23	47	19	9	3	100	3,77
	n	25	52	21	10	3	111	
Jeg har gode muligheder for at træffe selvstændige undervisningsfaglige beslutninger	Pct.	20	56	21	3	0	100	3,94
	n	22	60	23	3	0	108	
Jeg har gode muligheder for at rekruttere det personale, jeg har brug for	Pct.	19	43	18	17	3	100	3,58
	n	21	47	20	19	3	110	
Jeg har gode muligheder for at fastlægge mål for skolen	Pct.	27	56	13	4	1	100	4,04
	n	29	61	14	4	1	109	
Jeg har et velfungerende fagligt samarbejde med mit leder-team	Pct.	46	42	9	1	2	100	4,30
	n	52	47	10	1	2	112	
Den nuværende kommunale styring på skoleområdet understøtter mine muligheder for at udøve ledelse	Pct.	9	34	37	13	6	100	3,27
	n	10	37	40	14	7	108	

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
Den nuværende statslige styring på skoleområdet understøtter mine muligheder for at udøve ledelse	Pct.	8	34	50	6	2	100	3,42
	n	9	36	53	6	2	106	

Anm.: Vedrører kun nærmeste ledere fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune.

3.2 Svar fra medarbejdere fordelt på faglig baggrund

Tabel 3.14 De følgende spørgsmål handler om, hvordan du oplever dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Lærer	Pædagog, fx skolepædagog eller børnehaveklassepædagog	Andet	Ikke angivet	I alt
Jeg er glad for mit daglige arbejde	Middel	4,18	4,31	4,37	4,14	4,22
	n	885	362	81	166	1.494
Jeg kan godt lide at udføre mine arbejdsopgaver	Middel	4,25	4,43	4,53	4,27	4,31
	n	884	362	81	166	1.493
Jeg vil anbefale mit arbejde til andre	Middel	3,61	3,88	4,2	3,73	3,72
	n	873	360	80	160	1.473
Jeg oplever stor faglig tillid fra ledelsen vedr. udførelsen af mit arbejde	Middel	4,17	4,22	4,26	4,08	4,18
	n	881	361	81	166	1.489
Jeg har inden for det seneste år overvejet at sige mit arbejde op	Middel	2,52	2,42	2,37	2,67	2,5
	n	870	358	79	161	1.468

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune.

Tabel 3.15 De følgende spørgsmål handler om, hvordan du håndterer dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Lærer	Pædagog, fx skolepædagog eller børnehaveklassepædagog	Andet	Ikke angivet	I alt
Jeg forholder mig professionelt, når jeg står over for svære faglige opgaver, fordi jeg stoler på mine faglige kompetencer	Middel	4,41	4,53	4,47	4,47	4,45
	n	885	362	81	152	1.480
Når jeg konfronteres med faglige udfordringer på mit arbejde, kan jeg normalt finde en god løsning	Middel	4,29	4,35	4,41	4,39	4,32
	n	884	362	81	152	1.479
Jeg føler mig rustet til at indfri kravene i mit arbejde	Middel	3,93	4,14	4,25	3,95	4
	n	883	362	80	152	1.477

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune.

Tabel 3.16 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af kvalitet i dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Lærere	Pædagog, fx skolepædagog eller børnehaveklasssepædagog	Andet	Ikke angivet	I alt
Min undervisning er med til at sikre eleverne et højt fagligt niveau	Middel	4,23	3,91	4	4,03	4,13
	n	869	327	22	113	1.331
Min undervisning er med til at sikre eleverne høj trivsel	Middel	4,24	4,42	4,23	4,25	4,29
	n	871	339	22	114	1.346
Jeg har de nødvendige faglige redskaber til at give eleverne den bedst mulige undervisning	Middel	3,94	3,78	3,96	3,79	3,89
	n	873	335	23	113	1.344
Jeg har de nødvendige faglige redskaber til at give elever i udsatte positioner den bedst mulige undervisning	Middel	3,38	3,62	3,57	3,55	3,46
	n	870	338	23	113	1.344
Mit arbejde er generelt tilrettelagt på den bedst mulige måde i forhold til at levere kvalitet i undervisningen	Middel	3,7	3,72	3,81	3,79	3,72
	n	874	334	21	112	1.341
På min skole arbejder vi systematisk med at følge op på undervisningen for at forbedre kvaliteten	Middel	3,28	3,53	3,09	3,31	3,34
	n	858	324	22	108	1.312

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune.

Tabel 3.17 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af at kunne bruge din faglighed i dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Lærer	Pædagog, fx skolepædagog eller børnehave-klassepædagog	Andet	Ikke angivet	I alt
Jeg har faglig frihed til at tilrettelægge elevernes undervisning	Middel	4,45	4,08	4,38	4,33	4,35
	n	875	335	21	86	1.317
Jeg har faglig frihed til at udføre min undervisning	Middel	4,41	4,12	4,43	4,33	4,33
	n	875	336	21	86	1.318
Jeg har mulighed for at bruge mine faglige kompetencer til gavn for den enkelte elev	Middel	4,11	4,2	4,41	4,18	4,14
	n	874	349	22	88	1.333
Jeg bliver anerkendt af ledelsen for min faglighed	Middel	3,94	3,95	3,91	3,85	3,94
	n	864	347	22	86	1.319
Jeg har indflydelse på fastsættelse af undervisningsmetoder, og hvordan undervisningen tilrettelægges	Middel	4,19	3,61	3,9	4,06	4,03
	n	872	329	21	87	1.309
Min leder giver mig et passende fagligt ansvar	Middel	4,2	4,14	4,14	4,14	4,18
	n	868	349	21	86	1.324
Der er en tillidsfuld kultur på min arbejdsplads, som skaber rum for faglighed	Middel	3,94	3,86	3,96	3,78	3,91
	n	863	348	23	89	1.323

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune.

Tabel 3.18 De følgende spørgsmål handler om en række forhold vedrørende eleverne. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Lærer	Pædagog, fx skolepædagog eller børnehave-klassepædagog	Andet	Ikke angivet	I alt
Jeg har kendskab til de enkelte elevers situation og behov i mine klasser	Middel	4,19	4,34	4,38	4,23	4,23
	n	868	347	21	74	1.310
Jeg inddrager elevernes perspektiver i forhold til min undervisning	Middel	4,11	4,17	4,24	4,1	4,13
	n	873	332	21	73	1.299
Hensynet til elevens situation og behov er altid afgørende for min undervisning	Middel	4,08	4,27	4,14	4,3	4,14
	n	874	342	21	73	1.310
Generelt inddrages elevernes perspektiver i forhold til undervisningen via elevråd	Middel	2,96	3,22	3,06	2,98	3,02
	n	778	278	16	62	1.134
Min relation til eleverne er baseret på respekt og lydhørhed	Middel	4,57	4,6	4,74	4,56	4,58
	n	872	351	23	73	1.319
Min relation til forældrene er baseret på respekt og lydhørhed	Middel	4,46	4,57	4,74	4,37	4,49
	n	867	352	23	73	1.315

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune.

Tabel 3.19 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af at blive inddraget i beslutninger om din arbejdssituation. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Lærer	Pædagog, fx skolepædagog eller børnehave- klassepædagog	Andet	Ikke angivet	I alt
Jeg kan gå til min nærmeste leder og få afklaret vigtige spørgsmål i mit arbejde	Middel	4,17	4,24	4,19	4,06	4,18
	n	884	361	81	72	1.398
Jeg har et velfungerende fagligt samarbejde med mit team	Middel	4,32	4,28	4,28	4,22	4,30
	n	884	360	78	72	1.394
Jeg har en oplevelse af, at vi løfter i flok på tværs af medarbejdere og ledere på min arbejdsplads	Middel	3,78	3,84	3,82	3,64	3,79
	n	880	360	79	73	1.392
Jeg bliver inddraget i formelle beslutninger på min arbejdsplads, fx via MED-system, samarbejdsudvalg mv.	Middel	3,42	3,55	3,49	3,34	3,46
	n	845	339	78	70	1.332

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune.

Tabel 3.20 De følgende spørgsmål handler om din samlede oplevelse af regler, registreringer og dokumentation. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Lærer	Pædagog, fx skolepædagog eller børnehave- klassepædagog	Andet	Ikke angivet	I alt
Langt de fleste af mine administrative opgaver (krav om registreringer, dokumentation mv.) understøtter arbejdet med at levere kvalitet	Middel	3,02	3,62	3,9	3,01	3,22
	n	861	341	73	68	1.343
Jeg bruger næsten udelukkende min arbejdstid på opgaver, som er meningsfulde	Middel	3,36	3,86	3,89	3,37	3,52
	n	880	360	79	70	1.389

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune.

Tabel 3.21 Kvalitet kan opleves på en række forskellige områder. I hvilken grad vurderer du, at du/I lykkes med følgende på din skole?

N		Lærer	Pædagog	Andet	Ikke angivet	I alt	
	Min undervisning giver eleverne kundskaber og færdigheder, der forbereder dem til videre uddannelse	Middel	4,11	3,78	4,06	4,55	4,03
	n	866	305	18	11	1.200	
	Min undervisning giver eleverne lyst til at lære mere	Middel	3,9	3,85	3,84	4,09	3,89
	n	852	311	19	11	1.193	
	Min undervisning fremmer den enkelte elevs alsidige udvikling	Middel	4,01	4,04	4,05	4,18	4,02
	n	866	315	19	11	1.211	
	Mine elever har generelt tillid til egne muligheder	Middel	3,53	3,41	3,33	3,58	3,49
	n	857	317	18	12	1.204	
	Mine elever kan generelt fordybe sig	Middel	3,28	3,14	3,16	3,42	3,24
	n	872	331	19	12	1.234	
	Elever i udsatte positioner får den støtte i undervisningen, som de har behov for	Middel	3,01	3,27	3,21	3,67	3,09
	n	867	340	19	12	1.238	
	Min skole udvikler arbejdsmetoder, der bidrager positivt til skolens udvikling	Middel	3,35	3,63	3,47	3,36	3,43
	n	815	309	19	11	1.154	

N		Lærer	Pædagog	Andet	Ikke angivet	I alt	
	Min skole giver samlet set eleverne et godt undervisningsmiljø	Middel	3,55	3,75	3,75	3,67	3,61
	n	864	334	20	12	1.230	
	Min skole er præget af åndsfrihed, ligeværd og demokrati	Middel	3,66	3,62	3,52	4	3,65
	n	863	330	21	12	1.226	
	Min skole forbereder eleverne på deltagelse i samfundet	Middel	3,77	3,76	3,7	4,08	3,77
	n	857	328	20	12	1.217	
	Min skole har en systematisk evalueringskultur	Middel	3,15	3,28	3,25	3,27	3,18
	n	824	287	20	11	1.142	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune.

Tabel 3.22 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af forhold, som kan være fremmende eller hæmmende, når du skal levere kvalitet i undervisningen. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Lærer	Pædagog, fx skolepædagog eller børnehaveklassepædagog	Andet	Ikke angivet	I alt
Jeg har tid nok til at udføre mit daglige arbejde	Middel	3,13	3,59	3,39	3,63	3,27
	n	875	355	23	8	1.261
Der er ressourcer nok (fx tid afsat til den enkelte elev)	Middel	2,57	2,91	2,52	3,63	2,67
	n	874	350	21	8	1.253
Der er fokus og opbakning fra min nærmeste leder	Middel	3,89	3,99	3,65	4,63	3,92
	n	862	352	23	8	1.245
Der er opbakning på skolen til at gentænke undervisningsformer og -forløb	Middel	3,74	3,88	3,76	3,57	3,78
	n	848	322	21	7	1.198

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune.

Tabel 3.23 Hvilken betydning har covid-19-pandemien haft for oplevelsen af din arbejdssituation det seneste arbejdsår?

		Lærer	Pædagog, fx skolepædagog eller børnehaveklassepædagog	Andet	Ikke angivet	I alt
Hvilken betydning har covid-19-pandemien haft for oplevelsen af din arbejdssituation det seneste arbejdsår?	Middel	2,81	2,97	2,9		2,86
	n	845	349	78	< 5	1.272

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune. Skala fra Meget negativ (værdi = 1) til Meget positiv (værdi = 5).

3.3 Svar fra medarbejdere og ledere på fritidsområdet

Tabel 3.24 Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1: Langt de fleste af mine administrative opgaver (krav om registreringer, dokumentation mv.) understøtter arbejdet med at levere kvalitet								
Leder	Pct.	7	47	20	27	0	100	3,33
	n	1	7	3	4	0	15	
Medarbejder	Pct.	14	42	32	9	3	100	3,55
	n	20	59	45	13	4	141	
I alt	Pct.	13	42	31	11	3	100	3,53
	n	21	66	48	17	4	156	
SPM. 2: Mit arbejde er med til at sikre børnene et fritidstilbud, der udvikler dem								
Leder	Pct.	57	29	7	7	0	100	4,36
	n	8	4	1	1	0	14	
Medarbejder	Pct.	36	43	17	4	1	100	4,09

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
	n	49	60	23	5	1	138	
I alt	Pct.	38	42	16	4	1	100	4,12
	n	57	64	24	6	1	152	
SPM. 3: Mit arbejde er generelt tilrettelagt på den bedst mulige måde								
Leder	Pct.	7	60	20	13	0	100	3,60
	n	1	9	3	2	0	15	
Medarbejder	Pct.	22	49	18	9	2	100	3,81
	n	33	73	27	13	3	149	
I alt	Pct.	21	50	18	9	2	100	3,79
	n	34	82	30	15	3	164	
SPM. 4: Jeg har faglig frihed til at planlægge pædagogisk praksis/pædagogiske aktiviteter								
Leder	Pct.	40	53	7	0	0	100	4,33
	n	6	8	1	0	0	15	
Medarbejder	Pct.	48	45	3	4	1	100	4,35
	n	71	67	4	6	1	149	

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
I alt	Pct.	47	45	3	4	1	100	4,35
	n	77	75	5	6	1	164	
SPM. 5: Jeg har faglig frihed til at udføre det pædagogiske arbejde								
Leder	Pct.	40	53	7	0	0	100	4,33
	n	6	8	1	0	0	15	
Medarbejder	Pct.	41	48	8	2	1	100	4,27
	n	61	72	12	3	1	149	
I alt	Pct.	41	48	8	2	1	100	4,27
	n	67	80	13	3	1	164	
SPM. 6: Børnenes egne perspektiver inddrages i tilrettelæggelsen af mit pædagogiske arbejde								
Leder	Pct.	27	53	13	7	0	100	4,00
	n	4	8	2	1	0	15	
Medarbejder	Pct.	25	44	23	7	0	100	3,88
	n	38	66	34	11	0	149	
I alt	Pct.	25	45	22	7	0	100	3,89

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
	n	42	74	36	12	0	164	
SPM. 7: Forældrene har indflydelse på den pædagogiske praksis (fx gennem skolebestyrelse, forældreråd el.lign.)								
Leder	Pct.	13	73	13	0	0	100	4,00
	n	2	11	2	0	0	15	
Medarbejder	Pct.	16	36	37	9	2	100	3,55
	n	22	50	51	12	3	138	
I alt	Pct.	16	40	34	8	2	100	3,60
	n	24	61	53	12	3	153	
SPM. 8: Jeg har tid nok til at udføre mit daglige arbejde								
Leder	Pct.	0	27	40	20	13	100	2,80
	n	0	4	6	3	2	15	
Medarbejder	Pct.	17	35	21	16	10	100	3,34
	n	26	53	31	24	15	149	
I alt	Pct.	16	35	22	16	10	100	3,29
	n	26	57	37	27	17	164	

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 9: Der er fokus og opbakning fra min nærmeste leder til at skabe de nødvendige forandringer								
Leder	Pct.	40	40	13	7	0	100	4,13
	n	6	6	2	1	0	15	
Medarbejder	Pct.	32	46	11	7	3	100	3,97
	n	47	69	17	10	5	148	
I alt	Pct.	32	46	12	7	3	100	3,98
	n	53	75	19	11	5	163	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere på fritidsområdet fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune.

3.4 Svar fra medarbejdere på fritidsområdet fordelt på stillingskategori

Tabel 3.25 Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Pædagog	Pædagogisk assistent og anden stillingskategori	I alt
Langt de fleste af mine administrative opgaver (krav om registreringer, dokumentation mv.) understøtter arbejdet med at levere kvalitet	Middel	3,56	3,46	3,55
	n	128	13	141
Mit arbejde er med til at sikre børnene et fritidstilbud, der udvikler dem	Middel	4,08	4,23	4,09
	n	125	13	138
Mit arbejde er generelt tilrettelagt på den bedst mulige måde	Middel	3,82	3,64	3,81
	n	135	14	149
Jeg har faglig frihed til at planlægge pædagogisk praksis/pædagogiske aktiviteter	Middel	4,36	4,21	4,35
	n	135	14	149
Jeg har faglig frihed til at udføre det pædagogiske arbejde	Middel	4,3	3,93	4,27
	n	135	14	149
Børnenes egne perspektiver inddrages i tilrettelæggelsen af mit pædagogiske arbejde	Middel	3,92	3,5	3,88

		Pædagog	Pædagogisk assistent og anden stillingskategori	I alt
	n	135	14	149
Forældrene har indflydelse på den pædagogiske praksis (fx gennem skolebestyrelse, forældreråd el.lign.)	Middel	3,57	3,38	3,55
	n	125	13	138
Jeg har tid nok til at udføre mit daglige arbejde	Middel	3,35	3,29	3,34
	n	135	14	149
Der er fokus og opbakning fra min nærmeste leder til at skabe de nødvendige forandringer	Middel	3,97	3,93	3,97
	n	134	14	148

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere på fritidsområdet fra Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune.

4 Resultater fra dagtilbudsområdet

4.1 Svar fra medarbejdere og ledere

Tabel 4.1 De følgende spørgsmål handler om, hvordan du oplever dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder: Jeg er glad for mit daglige arbejde	Pct.	67	30	3	0	0	100	4,65
	n	53	24	2	0	0	79	
Medarbejder: Jeg er glad for mit daglige arbejde	Pct.	50	40	6	2	1	100	4,37
	n	234	189	30	11	3	467	
I alt	Pct.	53	39	6	2	1	100	4,41
	n	287	213	32	11	3	546	
SPM. 2								
Leder: Jeg kan godt lide at udføre mine arbejdsopgaver	Pct.	66	34	0	0	0	100	4,66
	n	52	27	0	0	0	79	

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
Medarbejder: Jeg kan godt lide at udføre mine arbejdsopgaver	Pct.	53	42	3	1	0	100	4,46
	n	247	197	16	7	0	467	
I alt	Pct.	55	41	3	1	0	100	4,49
	n	299	224	16	7	0	546	
SPM. 3								
Leder: Jeg vil anbefale mit arbejde til andre	Pct.	49	25	20	3	3	100	4,16
	n	39	20	16	2	2	79	
Medarbejder: Jeg vil anbefale mit arbejde til andre	Pct.	37	30	22	8	3	100	3,90
	n	171	138	102	37	13	461	
I alt	Pct.	39	29	22	7	3	100	3,90
	n	210	158	118	39	15	540	
SPM. 4								
Leder: Jeg oplever stor tillid fra min nærmeste leder vedr. udførelsen af mit arbejde	Pct.	71	27	3	0	0	100	4,68
	n	56	21	2	0	0	79	
Medarbejder: Jeg oplever stor faglig tillid fra ledelsen vedr. udførelsen af mit arbejde	Pct.	53	32	9	5	0	100	4,33

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
	n	245	149	43	22	2	461	
I alt	Pct.	56	31	8	4	0	100	4,38
	n	301	170	45	22	2	540	
SPM. 5								
Leder: Jeg har inden for det seneste år overvejet at sige mit arbejde op	Pct.	9	12	13	18	48	100	2,16
	n	7	9	10	14	37	77	
Medarbejder: Jeg har inden for det seneste år overvejet at sige mit arbejde op	Pct.	15	17	14	12	42	100	2,51
	n	70	78	63	55	194	460	
I alt	Pct.	14	16	14	13	43	100	2,46
	n	77	87	73	69	231	537	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Helsingør Kommune og Rebild Kommune.

Tabel 4.2 De følgende spørgsmål handler om, hvordan du håndterer dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder: Jeg forholder mig professionelt, når jeg står over for svære arbejdsopgaver, fordi jeg stoler på mine faglige kompetencer	Pct.	63	36	1	0	0	100	4,62
	n	49	28	1	0	0	78	
Medarbejder: Jeg forholder mig professionelt, når jeg står over for svære faglige opgaver, fordi jeg stoler på mine faglige kompetencer	Pct.	55	39	5	0	0	100	4,49
	n	256	182	23	2	1	464	
I alt	Pct.	56	39	4	0	0	100	4,51
	n	305	210	24	2	1	542	
SPM. 2								
Leder: Når jeg konfronteres med faglige udfordringer på mit arbejde, kan jeg normalt finde en god løsning	Pct.	53	47	0	0	0	100	4,53
	n	41	37	0	0	0	78	
Medarbejder: Når jeg konfronteres med faglige udfordringer på mit arbejde, kan jeg normalt finde en god løsning	Pct.	45	48	5	1	0	100	4,37

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
	n	210	225	25	3	2	465	
I alt	Pct.	46	48	5	1	0	100	4,39
	n	251	262	25	3	2	543	
SPM. 3								
Leder: Jeg føler mig rustet til at indfri kravene i mit arbejde	Pct.	40	55	5	0	0	100	4,35
	n	31	43	4	0	0	78	
Medarbejder: Jeg føler mig rustet til at indfri kravene i mit arbejde	Pct.	36	49	12	3	0	100	4,17
	n	165	226	53	15	1	460	
I alt	Pct.	36	50	11	3	0	100	4,20
	n	196	269	57	15	1	538	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Helsingør Kommune og Rebild Kommune.

Tabel 4.3 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af kvalitet i dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder: Det pædagogiske arbejde er med til at sikre børnene et dagtilbud, der udvikler dem	Pct.	54	44	3	0	0	100	4,51
	n	42	34	2	0	0	78	
Medarbejder: Mit arbejde er med til at sikre børnene et dagtilbud, der udvikler dem	Pct.	63	32	5	1	0	100	4,55
	n	288	145	22	4	1	460	
I alt	Pct.	61	33	4	1	0	100	4,55
	n	330	179	24	4	1	538	
SPM. 2								
Leder: Det pædagogiske arbejde er med til at sikre børnene en høj trivsel	Pct.	56	41	3	0	0	100	4,54
	n	44	32	2	0	0	78	
Medarbejder: Mit arbejde er med til at sikre børnene en høj trivsel	Pct.	60	31	7	2	0	100	4,49
	n	279	142	31	9	1	462	
I alt	Pct.	60	32	6	2	0	100	4,50

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
	n	323	174	33	9	1	540	
SPM. 3								
Leder: Det pædagogiske arbejde er tilrettelagt på den bedst mulige måde	Pct.	33	53	13	1	0	100	4,18
	n	26	41	10	1	0	78	
Medarbejder: Mit arbejde er generelt tilrettelagt på den bedst mulige måde	Pct.	30	43	18	8	1	100	3,93
	n	137	200	82	37	4	460	
I alt	Pct.	30	45	17	7	1	100	3,97
	n	163	241	92	38	4	538	
SPM. 4: (vedrører kun medarbejdere)								
Medarbejder: Jeg har de nødvendige faglige redskaber til at løse mine arbejdsopgaver	Pct.	28	56	10	6	0	100	4,06
	n	128	258	48	27	0	461	
SPM. 5								
Leder: Jeg har de nødvendige faglige redskaber til at skabe rammerne for at give børn i udsatte positioner den bedst mulige støtte	Pct.	29	53	14	4	0	100	4,08
	n	23	41	11	3	0	78	

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
Medarbejder: Jeg har de nødvendige faglige redskaber til at give børn i udsatte positioner den bedst mulige støtte	Pct.	19	45	20	13	4	100	3,63
	n	86	203	90	59	16	454	
I alt	Pct.	20	46	19	12	3	100	3,69
	n	109	244	101	62	16	532	
SPM. 6								
Leder: På min arbejdsplads arbejder vi systematisk for at forbedre kvaliteten	Pct.	31	56	12	1	0	100	4,17
	n	24	44	9	1	0	78	
Medarbejder: På min arbejdsplads arbejder vi systematisk for at forbedre kvaliteten	Pct.	29	41	22	6	2	100	3,90
	n	132	184	100	28	7	451	
I alt	Pct.	29	43	21	5	1	100	3,94
	n	156	228	109	29	7	529	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Helsingør Kommune og Rebild Kommune.

Tabel 4.4 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af at kunne bruge din faglighed i dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder: Ledelsen giver det pædagogiske personale faglig frihed til at planlægge pædagogisk praksis/pædagogiske aktiviteter	Pct.	57	36	4	3	0	100	4,48
	n	44	28	3	2	0	77	
Medarbejder: Jeg har faglig frihed til at planlægge pædagogisk praksis/pædagogiske aktiviteter	Pct.	46	37	10	4	3	100	4,20
	n	208	167	43	19	13	450	
I alt	Pct.	48	37	9	4	2	100	4,24
	n	252	195	46	21	13	527	
SPM. 2								
Leder: Ledelsen giver det pædagogiske personale faglig frihed til at udføre det pædagogiske arbejde	Pct.	56	43	1	0	0	100	4,55
	n	43	33	1	0	0	77	
Medarbejder: Jeg har faglig frihed til at udføre det pædagogiske arbejde	Pct.	44	41	10	4	1	100	4,22

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
	n	196	186	44	20	4	450	
I alt	Pct.	45	42	9	4	1	100	4,27
	n	239	219	45	20	4	527	
SPM. 3								
Leder: Ledelsen giver det pædagogiske personale mulighed for at bruge sine faglige kompetencer til gavn for det enkelte barn	Pct.	70	30	0	0	0	100	4,70
	n	54	23	0	0	0	77	
Medarbejder: Jeg har mulighed for at bruge mine faglige kompetencer til gavn for det enkelte barn	Pct.	48	37	10	3	1	100	4,29
	n	216	167	46	15	3	447	
I alt	Pct.	52	36	9	3	1	100	4,35
	n	270	190	46	15	3	524	
SPM. 4								
Leder: Ledelsen anerkender det pædagogiske personale for dets faglighed	Pct.	62	35	3	0	0	100	4,60
	n	48	27	2	0	0	77	
Medarbejder: Jeg bliver anerkendt af min leder for min faglighed	Pct.	43	32	15	7	2	100	4,09

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
	n	195	145	69	33	7	449	
I alt	Pct.	46	33	13	6	1	100	4,16
	n	243	172	71	33	7	526	
SPM. 5								
Leder: Ledelsen giver det pædagogiske personale indflydelse på fastsættelse af pædagogiske metoder, og hvordan aktiviteter tilrettelægges	Pct.	57	32	10	0	0	100	4,47
	n	44	25	8	0	0	77	
Medarbejder: Jeg har indflydelse på fastsættelse af pædagogiske metoder, og hvordan aktiviteter tilrettelægges	Pct.	41	39	14	3	3	100	4,12
	n	182	172	61	14	14	443	
I alt	Pct.	43	38	13	3	3	100	4,17
	n	226	197	69	14	14	520	
SPM. 6								
Leder: Ledelsen giver det pædagogiske personale et passende fagligt ansvar	Pct.	58	40	1	0	0	100	4,57
	n	45	31	1	0	0	77	
Medarbejder: Min leder giver mig et passende fagligt ansvar	Pct.	50	34	11	4	2	100	4,26

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
	n	223	150	48	17	8	446	
I alt	Pct.	51	35	9	3	2	100	4,31
	n	268	181	49	17	8	523	
SPM. 7								
Leder: Der er en tillidsfuld kultur på min arbejdsplads, som skaber rum for faglighed	Pct.	56	35	9	0	0	100	4,47
	n	43	27	7	0	0	77	
Medarbejder: Der er en tillidsfuld kultur på min arbejdsplads, som skaber rum for faglighed	Pct.	42	33	16	6	2	100	4,08
	n	188	149	72	27	9	445	
I alt	Pct.	44	34	15	5	2	100	4,14
	n	231	176	79	27	9	522	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Helsingør Kommune og Rebild Kommune.

Tabel 4.5 De følgende spørgsmål handler om en række forhold vedrørende børnene. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder: Jeg har kendskab til børn i evt. udsatte positioners situation og behov	Pct.	65	32	1	1	0	100	4,61
	n	50	25	1	1	0	77	
Medarbejder: I den børnegruppe, som jeg har ansvar for, har jeg kendskab til det enkelte barns situation og behov	Pct.	67	30	2	0	0	100	4,64
	n	299	133	10	1	1	444	
SPM. 2								
Leder: Hensynet til børnegruppens situation og behov er afgørende for mit arbejde som leder	Pct.	64	30	6	0	0	100	4,57
	n	49	23	5	0	0	77	
Medarbejder: Hensynet til børnegruppens situation og behov er afgørende for mit pædagogiske arbejde	Pct.	71	25	4	0	0	100	4,67
	n	312	109	18	0	0	439	
I alt	Pct.	70	26	4	0	0	100	4,66
	n	361	132	23	0	0	516	

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 3								
Leder: Børnenes egne perspektiver inddrages i tilrettelæggelse af det pædagogiske arbejde i det dagtilbud, jeg er leder for	Pct.	26	53	21	0	0	100	4,05
	n	20	41	16	0	0	77	
Medarbejder: Børnenes egne perspektiver inddrages i tilrettelæggelse af mit pædagogiske arbejde	Pct.	41	48	10	1	0	100	4,27
	n	179	210	46	6	0	441	
I alt	Pct.	38	48	12	1	0	100	4,24
	n	199	251	62	6	0	518	
SPM. 4								
Leder: Relationen til børnene er baseret på respekt og lydhørhed i det dagtilbud, jeg er leder for	Pct.	60	38	3	0	0	100	4,57
	n	46	29	2	0	0	77	
Medarbejder: I den børnegruppe, som jeg har ansvar for, er relationen til de enkelte børn baseret på respekt og lydhørhed	Pct.	70	24	5	0	0	100	4,64
	n	312	108	20	2	1	443	
I alt	Pct.	69	26	4	0	0	100	4,63

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
	n	358	137	22	2	1	520	
SPM. 5								
Leder: Forældre i mit dagtilbud har indflydelse på den pædagogiske praksis, fx gennem forældrebestyrelsen	Pct.	34	45	18	3	0	100	4,11
	n	26	34	14	2	0	76	
Medarbejder: Forældre i mit dagtilbud har indflydelse på den pædagogiske praksis, fx gennem forældrebestyrelsen	Pct.	40	35	19	4	1	100	4,09
	n	165	146	80	16	5	412	
I alt	Pct.	39	37	19	4	1	100	4,09
	n	191	180	94	18	5	488	
SPM. 6								
Leder: Relationen til forældrene er baseret på respekt og lydhørhed i det dagtilbud, jeg er leder for	Pct.	75	23	1	0	0	100	4,74
	n	58	18	1	0	0	77	
Medarbejder: I den børnegruppe, som jeg har ansvar for, er relationen til deres forældre baseret på respekt og lydhørhed	Pct.	68	27	5	0	0	100	4,62
	n	297	119	21	0	1	438	

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
I alt	Pct.	69	27	4	0	0	100	4,64
	n	355	137	22	0	1	515	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Helsingør Kommune og Rebild Kommune. Der er i spørgeskemaerne forskellige formuleringer til henholdsvis medarbejdere og ledere, derfor indgår ikke "I alt" i SPM. 1

Tabel 4.6 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af at blive inddraget i beslutninger omkring din arbejdssituation. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder: Jeg kan gå til min nærmeste leder og få afklaret vigtige spørgsmål i mit arbejde	Pct.	71	25	3	1	0	100	4,65
	n	53	19	2	1	0	75	
Medarbejder: Jeg kan gå til min nærmeste leder og få afklaret vigtige spørgsmål i mit arbejde	Pct.	66	24	7	3	1	100	4,51
	n	288	105	32	11	3	439	
I alt	Pct.	66	24	7	2	1	100	4,53
	n	341	124	34	12	3	514	
SPM. 2								
Leder: Jeg har et velfungerende fagligt samarbejde med mine lederkollegaer	Pct.	20	52	20	4	4	100	3,80
	n	5	13	5	1	1	25	
Medarbejder: Jeg har et velfungerende samarbejde med mine nærmeste kollegaer	Pct.	64	31	4	1	0	100	4,57
	n	280	136	19	3	1	439	
I alt	Pct.	61	32	5	1	0	100	4,53
	n	285	149	24	4	2	464	

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 3								
Leder: Jeg har en oplevelse af, at vi løfter i flok på tværs af medarbejdere og ledere på min arbejdsplads	Pct.	47	49	4	0	0	100	4,43
	n	35	37	3	0	0	75	
Medarbejder: Jeg har en oplevelse af, at vi løfter i flok på tværs af medarbejdere og ledere på min arbejdsplads	Pct.	41	37	16	5	2	100	4,10
	n	179	160	68	21	8	436	
I alt	Pct.	42	39	14	4	2	100	4,15
	n	214	197	71	21	8	511	
SPM. 4								
Leder: Jeg bliver inddraget i formelle beslutninger på min arbejdsplads via de relevante ledelsesfora	Pct.	53	40	4	3	0	100	4,44
	n	40	30	3	2	0	75	
Medarbejder: Jeg bliver inddraget i formelle beslutninger på min arbejdsplads, fx via MED-system, samarbejdsudvalg mv.	Pct.	29	35	23	7	6	100	3,76
	n	123	147	96	28	24	418	
I alt	Pct.	33	36	20	6	5	100	3,86
	n	163	177	99	30	24	493	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Helsingør Kommune og Rebild Kommune.

Tabel 4.7 De følgende spørgsmål handler om din samlede oplevelse af regler, registreringer og dokumentation. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder: Langt de fleste af mine administrative opgaver understøtter mit arbejde som leder med at sikre pædagogisk arbejde af høj kvalitet	Pct.	29	41	20	8	1	100	3,89
	n	22	31	15	6	1	75	
Medarbejder: Langt de fleste af mine administrative opgaver (krav om registreringer, dokumentation mv.) understøtter arbejdet med at levere pædagogisk arbejde af høj kvalitet	Pct.	26	45	21	7	1	100	3,87
	n	109	190	89	29	6	423	
I alt	Pct.	26	44	21	7	1	100	3,87
	n	131	221	104	35	7	498	
SPM. 2								
Leder: Jeg bruger næsten udelukkende min arbejdstid på opgaver, som er meningsfulde	Pct.	23	48	20	7	3	100	3,81
	n	17	36	15	5	2	75	

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
Medarbejder: Jeg bruger næsten udelukkende min arbejdstid på opgaver, som er meningsfulde	Pct.	29	51	12	6	2	100	4,00
	n	128	221	52	25	9	435	
I alt	Pct.	28	50	13	6	2	100	3,97
	n	145	257	67	30	11	510	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Helsingør Kommune og Rebild Kommune.

Tabel 4.8 Kvalitet kan opleves på en række forskellige områder. I hvilken grad vurderer du, at I lykkes med følgende i dit dagtilbud?

		I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt	Middelværdi
SPM. 1: Skabe et pædagogisk læringsmiljø hele dagen								
Leder	Pct.	12	52	33	3	0	100	3,73
	n	9	39	25	2	0	75	
Medarbejder	Pct.	18	42	35	5	0	100	3,72
	n	75	178	149	22	0	424	
I alt	Pct.	17	43	35	5	0	100	3,72
	n	84	217	174	24	0	499	
SPM. 2: Skabe trygge og pædagogiske læringsmiljøer, hvor legen er grundlæggende								
Leder	Pct.	33	57	9	0	0	100	4,24
	n	25	43	7	0	0	75	
Medarbejder	Pct.	29	51	17	2	0	100	4,07
	n	124	218	71	10	1	424	
I alt	Pct.	30	52	16	2	0	100	4,10
	n	149	261	78	10	1	499	
SPM. 3: Inddrage børnenes perspektiv								
Leder	Pct.	16	47	36	1	0	100	3,77

		I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt	Middelværdi
	n	12	35	27	1	0	75	
Medarbejder	Pct.	27	45	24	4	0	100	3,96
	n	116	190	101	17	0	424	
I alt	Pct.	26	45	26	4	0	100	3,93
	n	128	225	128	18	0	499	
SPM. 4: Skabe trivsel, læring, udvikling og dannelse for hele børnegruppen								
Leder	Pct.	28	55	17	0	0	100	4,11
	n	21	41	13	0	0	75	
Medarbejder	Pct.	33	45	19	3	0	100	4,09
	n	141	191	82	11	0	425	
I alt	Pct.	32	46	19	2	0	100	4,09
	n	162	232	95	11	0	500	
SPM. 5: Skabe trivsel, læring, udvikling og dannelse for børn i udsatte positioner								
Leder	Pct.	19	45	34	3	0	100	3,80
	n	14	33	25	2	0	74	
Medarbejder	Pct.	26	37	27	9	0	100	3,79
	n	111	156	114	39	2	422	

		I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt	Middelværdi
I alt	Pct.	25	38	28	8	0	100	3,79
	n	125	189	139	41	2	496	
SPM. 6: Skabe sammenhængende overgange til skole								
Leder	Pct.	42	39	15	4	0	100	4,19
	n	31	29	11	3	0	74	
Medarbejder	Pct.	34	38	21	3	4	100	3,95
	n	113	128	71	10	13	335	
I alt	Pct.	35	38	20	3	3	100	3,99
	n	144	157	82	13	13	409	
SPM. 7: Skabe gode overgange fra hjem til dagtilbud								
Leder	Pct.	35	55	11	0	0	100	4,24
	n	26	41	8	0	0	75	
Medarbejder	Pct.	34	51	13	0	0	100	4,19
	n	141	211	55	2	1	410	
I alt	Pct.	34	52	13	0	0	100	4,20
	n	167	252	63	2	1	485	
SPM. 8: Samarbejde med forældre om børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse								

		I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt	Middelværdi
Leder	Pct.	44	48	8	0	0	100	4,36
	n	33	36	6	0	0	75	
Medarbejder	Pct.	41	45	13	1	0	100	4,26
	n	174	190	55	5	0	424	
I alt	Pct.	41	45	12	1	0	100	4,27
	n	207	226	61	5	0	499	
SPM. 9: Etablere en systematisk evalueringsskultur								
Leder	Pct.	5	25	55	12	3	100	3,19
	n	4	19	41	9	2	75	
Medarbejder	Pct.	11	28	37	19	4	100	3,23
	n	43	110	141	75	17	386	
I alt	Pct.	10	28	39	18	4	100	3,22
	n	47	129	182	84	19	461	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Helsingør Kommune og Rebild Kommune.

Tabel 4.9 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af forhold, som kan være fremmende eller hæmmende, når du skal levere kvalitet i dagtilbuddet. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 1: Jeg har tid nok til at udføre mit daglige arbejde								
Leder	Pct.	9	46	20	19	5	100	3,35
	n	7	34	15	14	4	74	
Medarbejder	Pct.	11	42	22	20	6	100	3,31
	n	45	178	92	86	25	426	
I alt	Pct.	10	42	21	20	6	100	3,32
	n	52	212	107	100	29	500	
SPM. 2: Der er ressourcer nok (fx personale afsat til børnegrupperne)								
Leder	Pct.	8	35	29	25	3	100	3,20
	n	6	26	22	19	2	75	
Medarbejder	Pct.	11	28	25	22	14	100	3,00
	n	46	120	104	93	60	423	
I alt	Pct.	10	29	25	22	12	100	3,03
	n	52	146	126	112	62	498	

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
SPM. 3: Der er fokus og opbakning fra min nærmeste leder til at skabe de nødvendige forandringer								
Leder	Pct.	49	41	11	0	0	100	4,38
	n	36	30	8	0	0	74	
Medarbejder	Pct.	31	38	19	8	3	100	3,86
	n	132	161	82	34	13	422	
I alt	Pct.	34	39	18	7	3	100	3,94
	n	168	191	90	34	13	496	
SPM. 4: Der er opbakning blandt personalet til at gentænke pædagogiske forløb								
Leder	Pct.	43	54	3	0	0	100	4,41
	n	32	40	2	0	0	74	
Medarbejder	Pct.	33	46	16	5	0	100	4,07
	n	137	192	66	20	0	415	
I alt	Pct.	35	47	14	4	0	100	4,12
	n	169	232	68	20	0	489	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Helsingør Kommune og Rebild Kommune.

Tabel 4.10 Hvilken betydning har covid-19-pandemien haft for oplevelsen af din arbejdssituation det seneste arbejdsår?

		Meget positiv	Overvejende positiv	Hverken positiv eller negativ	Overvejende negativ	Meget negativ	I alt	Middelværdi
SPM. 1								
Leder	Pct.	10	39	33	15	3	100	3,38
	n	7	28	24	11	2	72	
Medarbejder	Pct.	7	40	38	13	2	100	3,37
	n	29	160	151	51	10	401	
I alt	Pct.	8	40	37	13	3	100	3,37
	n	36	188	175	62	12	473	

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere og nærmeste ledere fra Helsingør Kommune og Rebild Kommune. Skala fra Meget negativ (værdi = 1) til Meget positiv (værdi = 5)

Tabel 4.11 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af forhold, som kan være fremmende eller hæmmende, når du skal levere kvalitet i dagtilbuddet. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
Der er en stærk kommunalpolitisk styring af dagtilbudsområdet	Pct.	20	30	38	12	0	100	3,58
	n	15	22	28	9	0	74	
Der er en stærk statslig politisk styring af dagtilbudsområdet	Pct.	19	29	41	9	1	100	3,56
	n	13	20	28	6	1	68	

Anm.: Der indgår svar fra nærmeste ledere fra Helsingør Kommune og Rebild Kommune.

Tabel 4.12 De følgende spørgsmål handler om din rolle som leder. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
Jeg har gode muligheder for at træffe selvstændige ressourcemæssige beslutninger	Pct.	46	35	19	0	0	100	4,27
	n	12	9	5	0	0	26	
Jeg har gode muligheder for at træffe selvstændige pædagogfaglige beslutninger	Pct.	54	38	8	0	0	100	4,46
	n	14	10	2	0	0	26	
Jeg har gode muligheder for at fastlægge mål for institutionens arbejde	Pct.	62	23	15	0	0	100	4,46
	n	16	6	4	0	0	26	
Jeg har gode muligheder for at rekruttere det personale, jeg har brug for	Pct.	12	28	32	16	12	100	3,12
	n	3	7	8	4	3	25	
Jeg har et velfungerende fagligt samarbejde med mine lederkollegaer	Pct.	20	52	20	4	4	100	3,80
	n	5	13	5	1	1	25	
Den nuværende kommunale styring på dagtilbudsområdet understøtter mine muligheder for at udøve ledelse	Pct.	17	52	22	9	0	100	3,78
	n	4	12	5	2	0	23	

		Helt enig	Overvejende enig	Hverken enig eller uenig	Overvejende uenig	Helt uenig	I alt	Middelværdi
Den nuværende statslige styring på dagtilbudsområdet understøtter mine muligheder for at udøve ledelse	Pct.	5	52	29	10	5	100	3,43
	n	1	11	6	2	1	21	

Anm.: Der indgår svar fra nærmeste ledere fra Helsingør Kommune og Rebild Kommune.

4.2 Svar fra medarbejdere fordelt på stillingskategori

Tabel 4.13 De følgende spørgsmål handler om, hvordan du oplever dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Pædagog	Pædagogisk assistent	Andet	Ikke angivet	I alt
Jeg er glad for mit daglige arbejde	Middel	4,28	4,6	4,49	4,36	4,37
	n	252	35	135	45	467
Jeg kan godt lide at udføre mine arbejdsopgaver	Middel	4,38	4,71	4,55	4,51	4,46
	n	252	35	135	45	467
Jeg vil anbefale mit arbejde til andre	Middel	3,76	4,21	4,13	3,8	3,9
	n	248	34	134	45	461
Jeg oplever stor faglig tillid fra ledelsen vedr. udførelsen af mit arbejde	Middel	4,28	4,53	4,46	4,07	4,33
	n	250	34	132	45	461
Jeg har inden for det seneste år overvejet at sige mit arbejde op	Middel	2,74	2,15	2,14	2,62	2,51
	n	250	33	132	45	460

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Helsingør Kommune og Rebild Kommune.

Tabel 4.14 De følgende spørgsmål handler om, hvordan du håndterer dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Pædagog	Pædagogisk as- sistent	Andet	Ikke angivet	I alt
Jeg forholder mig professionelt, når jeg står over for svære faglige opgaver, fordi jeg stoler på mine faglige kompetencer	Middel	4,49	4,62	4,47	4,44	4,49
	n	252	34	135	43	464
Når jeg konfronteres med faglige udfordringer på mit arbejde, kan jeg normalt finde en god løsning	Middel	4,35	4,6	4,36	4,4	4,37
	n	252	35	135	43	465
Jeg føler mig rustet til at indfri kravene i mit arbejde	Middel	4,15	4,32	4,23	4,02	4,17
	n	250	34	133	43	460

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Helsingør Kommune og Rebild Kommune.

Tabel 4.15 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af kvalitet i dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Pædagog	Pædagogisk assistent	Andet	Ikke angivet	I alt
Mit arbejde er med til at sikre børnene et dagtilbud, der udvikler dem	Middel	4,16	4,57	4,69	4,33	4,55
	n	252	35	133	40	460
Mit arbejde er med til at sikre børnene en høj trivsel	Middel	4,4	4,63	4,64	4,4	4,49
	n	252	35	135	40	462
Mit arbejde er generelt tilrettelagt på den bedst mulige måde	Middel	3,75	4,26	4,24	3,75	3,93
	n	252	35	133	40	460
Jeg har de nødvendige faglige redskaber til at løse mine arbejdsopgaver	Middel	4,02	4,4	4,09	3,9	4,06
	n	252	35	134	40	461
Jeg har de nødvendige faglige redskaber til at give børn i udsatte positioner den bedst mulige støtte	Middel	3,52	4,15	3,71	3,55	3,63
	n	250	34	132	38	454
På min arbejdsplads arbejder vi systematisk for at forbedre kvaliteten	Middel	3,77	4,46	4,08	3,59	3,9
	n	246	35	131	39	451

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Helsingør Kommune og Rebild Kommune.

Tabel 4.16 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af at kunne bruge din faglighed i dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Pædagog	Pædagogisk assistent	Andet	Ikke angivet	I alt
Jeg har faglig frihed til at planlægge pædagogisk praksis/pædagogiske aktiviteter	Middel	4,15	4,6	4,17	4,19	4,2
	n	252	35	132	31	450
Jeg har faglig frihed til at udføre det pædagogiske arbejde	Middel	4,19	4,6	4,17	4,32	4,22
	n	252	35	132	31	450
Jeg har mulighed for at bruge mine faglige kompetencer til gavn for det enkelte barn	Middel	4,26	4,49	4,32	4,27	4,29
	n	249	35	133	30	447
Jeg bliver anerkendt af min leder for min faglighed	Middel	3,95	4,49	4,3	3,81	4,09
	n	250	35	132	32	449
Jeg har indflydelse på fastsættelse af pædagogiske metoder, og hvordan aktiviteter tilrettelægges	Middel	4,18	4,54	3,93	3,87	4,12
	n	247	35	131	30	443
Min leder giver mig et passende fagligt ansvar	Middel	4,21	4,6	4,31	4,09	4,26
	n	250	35	129	32	446
Der er en tillidsfuld kultur på min arbejdsplads, som skaber rum for faglighed	Middel	3,99	4,34	4,25	3,81	4,08
	n	251	35	128	31	445

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Helsingør Kommune og Rebild Kommune.

Tabel 4.17 De følgende spørgsmål handler om en række forhold vedrørende børnene. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Pædagog	Pædagogisk assistent	Andet	Ikke angivet	I alt
I den børnegruppe, som jeg har ansvar for, har jeg kendskab til det enkelte barns situation og behov	Middel	4,61	4,83	4,64	4,63	4,64
	n	251	35	134	24	444
Hensynet til børnegruppens situation og behov er afgørende for mit pædagogiske arbejde	Middel	4,67	4,74	4,62	4,79	4,67
	n	248	35	132	24	439
Børnenes egne perspektiver inddrages i tilrettelæggelse af mit pædagogiske arbejde	Middel	4,22	4,43	4,31	4,46	4,27
	n	249	35	133	24	441
I den børnegruppe, som jeg har ansvar for, er relationen til de enkelte børn baseret på respekt og lydhørhed	Middel	4,68	4,77	4,54	4,65	4,64
	n	251	35	134	23	443
Forældre i mit dagtilbud har indflydelse på den pædagogiske praksis, fx gennem forældrebestyrelsen	Middel	4,14	4,15	4	3,95	4,09
	n	237	33	120	22	412
I den børnegruppe, som jeg har ansvar for, er relationen til deres forældre baseret på respekt og lydhørhed	Middel	4,64	4,79	4,58	4,45	4,62
	n	251	33	132	22	438

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Helsingør Kommune og Rebild Kommune.

Tabel 4.18 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af at blive inddraget i beslutninger omkring din arbejdssituation. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Pædagog	Pædagogisk assistent	Andet	Ikke angivet	I alt
Jeg kan gå til min nærmeste leder og få afklaret vigtige spørgsmål i mit arbejde	Middel	4,38	4,71	4,7	4,56	4,51
	n	251	35	135	18	439
Jeg har et velfungerende samarbejde med mine nærmeste kollegaer	Middel	4,52	4,74	4,63	4,58	4,57
	n	252	35	133	19	439
Jeg har en oplevelse af, at vi løfter i flok på tværs af medarbejdere og ledere på min arbejdsplads	Middel	3,96	4,54	4,27	4,05	4,1
	n	252	35	130	19	436
Jeg bliver inddraget i formelle beslutninger på min arbejdsplads, fx via MED-system, samarbejdsudvalg mv.	Middel	3,71	4,11	3,78	3,5	3,76
	n	240	35	127	16	418

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Helsingør Kommune og Rebild Kommune.

Tabel 4.19 De følgende spørgsmål handler om din samlede oplevelse af regler, registreringer og dokumentation. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Pædagog	Pædagogisk assistent	Andet	Ikke angivet	I alt
Langt de fleste af mine administrative opgaver (krav om registreringer, dokumentation mv.) understøtter arbejdet med at levere pædagogisk arbejde af høj kvalitet	Middel	3,8	4,18	3,97	3,59	3,87
	n	250	34	122	17	423
Jeg bruger næsten udelukkende min arbejdstid på opgaver, som er meningsfulde	Middel	3,93	4,31	4,04	4	4
	n	250	35	132	18	435

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Helsingør Kommune og Rebild Kommune.

Tabel 4.20 Kvalitet kan opleves på en række forskellige områder. I hvilken grad vurderer du, at I lykkes med følgende i dit dagtilbud?

		Pædagog	Pædagogisk assistent	Andet	Ikke angivet	I alt
Skabe et pædagogisk læringsmiljø hele dagen	Middel	3,58	4,17	3,86	4	3,72
	n	250	35	132	7	424
Skabe trygge og pædagogiske læringsmiljøer, hvor legen er grundlæggende	Middel	3,96	4,34	4,17	4,57	4,07
	n	250	35	132	7	424
Inddrage børnenes perspektiv	Middel	3,78	4,43	4,14	4,29	3,96
	n	249	35	133	7	424
Skabe trivsel, læring, udvikling og dannelse for hele børnegruppen	Middel	3,97	4,37	4,2	4,57	4,09
	n	250	35	133	7	425
Skabe trivsel, læring, udvikling og dannelse for børn i udsatte positioner	Middel	3,59	4,4	3,99	4,17	3,79
	n	249	35	132	6	422
Skabe sammenhængende overgange til skole	Middel	3,99	4,47	3,73	3,67	3,95
	n	200	30	99	6	335
Skabe gode overgange fra hjem til dagtilbud	Middel	4,14	4,56	4,18	4,43	4,19
	n	244	34	125	7	410
Samarbejde med forældre om børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse	Middel	4,19	4,63	4,27	4,43	4,26

		Pædagog	Pædagogisk assistent	Andet	Ikke angivet	I alt
	n	251	35	131	7	424
Etablere en systematisk evalueringskultur	Middel	2,96	3,89	3,54	3,83	3,23
	n	232	35	113	6	386

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Helsingør Kommune og Rebild Kommune.

Tabel 4.21 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af forhold, som kan være fremmende eller hæmmende, når du skal levere kvalitet i dagtilbuddet. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Pædagog	Pædagogisk assistent	Andet	Ikke angivet	I alt
Jeg har tid nok til at udføre mit daglige arbejde	Middel	3,1	3,63	3,62	3,6	3,31
	n	252	35	134	5	426
Der er ressourcer nok (fx personale afsat til børnegrupperne)	Middel	2,81	3,26	3,26	4	3
	n	252	34	132	5	423
Der er fokus og opbakning fra min nærmeste leder til at skabe de nødvendige forandringer	Middel	3,75	4,23	3,98	4,2	3,86
	n	251	35	131	5	422
Der er opbakning blandt personalet til at gentænke pædagogiske forløb	Middel	4,01	4,46	4,09	4,2	4,07
	n	249	35	126	5	415

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Helsingør Kommune og Rebild Kommune.

Tabel 4.22 Hvilken betydning har covid-19-pandemien haft for oplevelsen af din arbejdssituation det seneste arbejdsår?

		Pædagog	Pædagogisk assistent	Andet	Ikke angivet	I alt
Hvilken betydning har covid-19-pandemien haft for oplevelsen af din arbejdssituation det seneste arbejdsår?	Middel	3,35	3,54	3,36	-	3,37
	n	237	35	129	0	401

Anm.: Der indgår svar fra medarbejdere fra Helsingør Kommune og Rebild Kommune. Skala fra Meget negativ (værdi = 1) til Meget positiv (værdi = 5)

4.3 Svar fra medarbejdere fordelt på type af dagtilbud

Tabel 4.23 De følgende spørgsmål handler om, hvordan du oplever dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Institution	Dagplejer	I alt
Jeg er glad for mit daglige arbejde	Middel	4,33	4,65	4,37
	n	405	62	467
Jeg kan godt lide at udføre mine arbejdsopgaver	Middel	4,43	4,71	4,46
	n	405	62	467
Jeg vil anbefale mit arbejde til andre	Middel	3,83	4,4	3,9
	n	401	60	461
Jeg oplever stor faglig tillid fra ledelsen vedr. udførelsen af mit arbejde	Middel	4,31	4,49	4,33
	n	400	61	461
Jeg har inden for det seneste år overvejet at sige mit arbejde op	Middel	2,55	2,22	2,51
	n	401	59	460

Anm.: Der indgår kun svar fra medarbejdere fra Rebild Kommune.

Tabel 4.24 De følgende spørgsmål handler om, hvordan du håndterer dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Institution	Dagplejer	I alt
Jeg forholder mig professionelt, når jeg står over for svære faglige opgaver, fordi jeg stoler på mine faglige kompetencer	Middel	4,47	4,63	4,49
	n	402	62	464
Når jeg konfronteres med faglige udfordringer på mit arbejde, kan jeg normalt finde en god løsning	Middel	4,35	4,52	4,37
	n	403	62	465
Jeg føler mig rustet til at indfri kravene i mit arbejde	Middel	4,14	4,36	4,17
	n	399	61	460

Anm.: Der indgår kun svar fra medarbejdere fra Rebild Kommune.

Tabel 4.25 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af kvalitet i dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Institution	Dagplejer	I alt
Mit arbejde er med til at sikre børnene et dagtilbud, der udvikler dem	Middel	4,5	4,9	4,55
	n	399	61	460
Mit arbejde er med til at sikre børnene en høj trivsel	Middel	4,43	4,89	4,49
	n	401	61	462
Mit arbejde er generelt tilrettelagt på den bedst mulige måde	Middel	3,85	4,46	3,93
	n	399	61	460
Jeg har de nødvendige faglige redskaber til at løse mine arbejdsopgaver	Middel	4,02	4,3	4,06
	n	400	61	461
Jeg har de nødvendige faglige redskaber til at give børn i udsatte positioner den bedst mulige støtte	Middel	3,55	4,12	3,63
	n	395	59	454
På min arbejdsplads arbejder vi systematisk for at forbedre kvaliteten	Middel	3,89	3,95	3,9
	n	394	57	451

Anm.: Der indgår kun svar fra medarbejdere fra Rebild Kommune.

Tabel 4.26 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af at kunne bruge din faglighed i dit daglige arbejde. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Institution	Dagplejer	I alt
Jeg har faglig frihed til at planlægge pædagogisk praksis/pædagogiske aktiviteter	Middel	4,15	4,52	4,2
	n	390	60	450
Jeg har faglig frihed til at udføre det pædagogiske arbejde	Middel	4,17	4,58	4,22
	n	391	59	450
Jeg har mulighed for at bruge mine faglige kompetencer til gavn for det enkelte barn	Middel	4,24	4,61	4,29
	n	388	59	447
Jeg bliver anerkendt af min leder for min faglighed	Middel	4,06	4,26	4,09
	n	391	58	449
Jeg har indflydelse på fastsættelse af pædagogiske metoder, og hvordan aktiviteter tilrettelægges	Middel	4,11	4,12	4,12
	n	384	59	443
Min leder giver mig et passende fagligt ansvar	Middel	4,24	4,43	4,26
	n	388	58	446
Der er en tillidsfuld kultur på min arbejdsplads, som skaber rum for faglighed	Middel	4,05	4,31	4,08
	n	390	55	445

Anm.: Der indgår kun svar fra medarbejdere fra Rebild Kommune.

Tabel 4.27 De følgende spørgsmål handler om en række forhold vedrørende børnene. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Institution	Dagplejer	I alt
I den børnegruppe, som jeg har ansvar for, har jeg kendskab til det enkelte barns situation og behov	Middel	4,61	4,86	4,64
	n	387	57	444
Hensynet til børnegruppens situation og behov er afgørende for mit pædagogiske arbejde	Middel	4,64	4,9	4,67
	n	381	58	439
Børnenes egne perspektiver inddrages i tilrettelæggelse af mit pædagogiske arbejde	Middel	4,22	4,66	4,27
	n	383	58	441
I den børnegruppe, som jeg har ansvar for, er relationen til de enkelte børn baseret på respekt og lydhørhed	Middel	4,62	4,81	4,64
	n	385	58	443
Forældre i mit dagtilbud har indflydelse på den pædagogiske praksis, fx gennem forældrebestyrelsen	Middel	4,11	3,98	4,09
	n	366	46	412
I den børnegruppe, som jeg har ansvar for, er relationen til deres forældre baseret på respekt og lydhørhed	Middel	4,61	4,68	4,62
	n	381	57	438

Anm.: Der indgår kun svar fra medarbejdere fra Rebild Kommune

Tabel 4.28 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af at blive inddraget i beslutninger omkring din arbejdssituation. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Institution	Dagplejer	I alt
Jeg kan gå til min nærmeste leder og få afklaret vigtige spørgsmål i mit arbejde	Middel	4,5	4,6	4,51
	n	384	55	439
Jeg har et velfungerende samarbejde med mine nærmeste kollegaer	Middel	4,55	4,72	4,57
	n	385	54	439
Jeg har en oplevelse af, at vi løfter i flok på tværs af medarbejdere og ledere på min arbejdsplads	Middel	4,06	4,4	4,1
	n	383	53	436
Jeg bliver inddraget i formelle beslutninger på min arbejdsplads, fx via MED-system, samarbejdsudvalg mv.	Middel	3,76	3,76	3,76
	n	367	51	418

Anm.: Der indgår kun svar fra medarbejdere fra Rebild Kommune

Tabel 4.29 De følgende spørgsmål handler om din samlede oplevelse af regler, registreringer og dokumentation. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Institution	Dagplejer	I alt
Langt de fleste af mine administrative opgaver (krav om registreringer, dokumentation mv.) understøtter arbejdet med at levere pædagogisk arbejde af høj kvalitet	Middel	3,85	3,96	3,87
	n	368	55	423
Jeg bruger næsten udelukkende min arbejdstid på opgaver, som er meningsfulde	Middel	4	3,96	4
	n	380	55	435

Anm.: Der indgår kun svar fra medarbejdere fra Rebild Kommune

Tabel 4.30 Kvalitet kan opleves på en række forskellige områder. I hvilken grad vurderer du, at I lykkes med følgende i dit dagtilbud?

		Institution	Dagplejer	I alt
Skabe et pædagogisk læringsmiljø hele dagen	Middel	3,65	4,19	3,72
	n	370	54	424
Skabe trygge og pædagogiske læringsmiljøer, hvor legen er grundlæggende	Middel	4,01	4,48	4,07
	n	370	54	424
Inddrage børnenes perspektiv	Middel	3,89	4,41	3,96
	n	370	54	424
Skabe trivsel, læring, udvikling og dannelse for hele børnegruppen	Middel	4,02	4,56	4,09
	n	371	54	425
Skabe trivsel, læring, udvikling og dannelse for børn i udsatte positioner	Middel	3,72	4,3	3,79
	n	369	53	422
Skabe sammenhængende overgange til skole	Middel	4,04	2,93	3,95
	n	307	28	335
Skabe gode overgange fra hjem til dagtilbud	Middel	4,18	4,32	4,19
	n	360	50	410
Samarbejde med forældre om børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse	Middel	4,24	4,41	4,26
	n	370	54	424

		Institution	Dagplejer	I alt
Etablere en systematisk evalueringskultur	Middel	3,18	3,61	3,23
	n	348	38	386

Anm.: Der indgår kun svar fra medarbejdere fra Rebild Kommune.

Tabel 4.31 De følgende spørgsmål handler om din oplevelse af forhold, som kan være fremmende eller hæmmende, når du skal levere kvalitet i dagtilbuddet. Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

		Institution	Dagplejer	I alt
Jeg har tid nok til at udføre mit daglige arbejde	Middel	3,22	3,92	3,31
	n	373	53	426
Der er ressourcer nok (fx personale afsat til børnegrupperne)	Middel	2,88	3,88	3
	n	373	50	423
Der er fokus og opbakning fra min nærmeste leder til at skabe de nødvendige forandringer	Middel	3,84	4,06	3,86
	n	370	52	422
Der er opbakning blandt personalet til at gentænke pædagogiske forløb	Middel	4,09	3,96	4,07
	n	368	47	415

Anm.: Der indgår kun svar fra medarbejdere fra Rebild Kommune.

Tabel 4.32 Hvilken betydning har covid-19-pandemien haft for oplevelsen af din arbejdssituation det seneste arbejdsår?

		Institution	Dagplejer	I alt
Hvilken betydning har covid-19-pandemien haft for oplevelsen af din arbejdssituation det seneste arbejdsår?	Middel	3,4	3,12	3,37
	n	352	49	401

Anm.: Der indgår kun svar fra medarbejdere fra Rebild Kommune. Skala fra Meget negativ (værdi = 1) til Meget positiv (værdi = 5).

VIVÉ